### 2018年港湾校区党政领导班子民主生活会议记录

**时间：**2018年1月18日星期五 下午15:30

**地点：**港湾校区办公楼413会议室

**主持人：**校区党委书记 胡东铭

**出席：**施欣、胡东铭、高树良、胡海云、刘剑炜、顾维国

**缺席：**严南南（请假）

**记录：**王新慧

#### 主要内容：

**胡东铭：**感谢施校长在百忙之中参加港湾校区领导班子民主生活会，根据总校党委要求，今天港湾校区召开党政领导班子民主生活会，首先由我代表港湾校区作工作汇报。

#### 一、胡东铭代表校区党委作总体汇报

2018年度民主生活会的主题是：强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”,勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央和市委决策部署落到实处。结合思想和工作实际，进行党性分析，开展批评和自我批评，不断增强领导班子和领导干部发现和解决自身问题的能力，扎实推进学校改革发展稳定各项工作。下面我代表校区班子作总体汇报：

（一）、民主生活会前期准备工作。

1、加强理论学习

1月7日至1月18日期间领导班子根据文件要求深化学习，认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，特别是习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会的重要讲话和首届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲，视察广东、上海和在中央全面深化改革委员会第五次会议上的重要讲话，在纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话，在全国教育大会上的重要讲话，重点领会把握习近平总书记关于加强党的政治建设，做到忠诚干净担当，坚决贯彻落实党中央决策部署，全面推进新时代改革开放，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，重点领会把握习近平总书记交给上海三项新的重大任务，彰显上海城市开放、创新、包容的鲜明品格等重要要求；学习党章和《中国共产党纪律处分条例》等有关党内法规。要联系实际学、带着问题学、及时跟进学。

在个人自学基础上，1月11日开展党委中心组学习，组织校区党委委员、处级干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”,勇于担当作为，求真务实。进一步深化认识、统一思想,打牢开好民主生活会的思想基础，切实增强从严从实开好民主生活会的思想自觉和行动自觉。为对照检查和开展批评和自我批评作好准备。

2、形式多样，广泛征求意见

1月10日至1月18日组织召开党支部书记、部分中层干部座谈会、以及个别谈心谈话、邮件等形式，重点从思想政治、精神状态、工作作风等3个方面征求党员干部、基层工作者的意见建议，并反馈给领导班子和党员领导干部本人。

3、认真准备班子对照检查材料和个人发言提纲

要求处级党员领导干部查摆问题要紧密结合实际，把班子摆进去、把职责摆进去、把自己摆进去、把思想摆进去，坚决防止以上级指出的问题代替自身查找的问题、以班子问题代替个人问题、以下级或他人问题代替自身问题、以工作业务问题代替思想政治问题、以曾经查找但尚未解决的问题代替新发现的问题。在此基础上，党组织书记主持研究起草领导班子对照检查材料，

（二）、2017年民主生活会整改情况

当时群众反映比较集中的意见有：1、校区发展定位不明确，港湾学校发展规划不明确。2、多数岗位人员紧缺，工作压力大，影响工作效率，希望学校更多关注，积极与海事大学沟通争取。3、中职教师职称评审应符合职教特点。4、海事大学应为继续教育学院培训项目开展提供更多的便利。5、教风、学风建设依然需要进一步加强。

过去的一年在全体班子成员的共同努力之下，校区的教风学风得到明显改善，在海事大学领导的关心支持下校区的教职工队伍得到了一定的补充，对继教培训的支持力度明显加强。

（三）、存在问题

经过座谈会、个别访谈等形式，了解到对班子及班子成员思想政治、精神状态、工作作风方面认为总体做得较好，但是针对办学过程中存在的一些问题也提出了批评意见，现将师生员工反映比较集中的意见汇总如下：

1、校区发展方向不明确；

2、师资队伍和管理干部的培训力度不够，中职教师职称评审应符合职教特点。

3、党员教育管理监督力度需加强，党员教育活动形式创新不够，党支部的战斗堡垒作用的发挥需加强。

（四）、原因分析

1、班子成员理论学习和业务培训不够，处理复杂问题的能力不够；2、调动广大党员干部工作积极性的能力不够，工作创新意识不够；3、主动向上级领导反映、请示工作中碰到的问题不够主动，顾虑较多；

（五）、 努力方向

对照党章，对照习近平总书记对党员领导干部的要求，我们清醒的意识到目前的班子需要在以下几方面努力。

1、加强理论学习，提高政治站位

校区党委要认真贯彻党中央全面从严治党、党要管党的要求，对各级党员干部开展各种形式的教育培训，通过学习让每位党员领导干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，不断提高党性修养和业务水平，增强使命感责任感，发挥模范带头作用，不断提高解决复杂问题的能力。

2、加强队伍建设，推进工作创新

校区党委要坚持“新发展理念”，认真分析，加强调查研究，科学决策，稳步推进，同时要不断创新工作思路，汇聚广大教职工的智慧和动力，同时要主动争取上级领导的支持，切实解决校区发展中的瓶颈问题。

3、加强党支部建设，发挥党组织作用

根据《中国共产党支部工作条例（试行）》和《关于加强高校院（系）党的建设工作的意见（试行）》的要求，进一步完善和规范校区党支部的建设，不断加强党员教育管理和监督，创新学习教育形式，发挥党支部和党员的积极作用。

虽然校区工作任务重压力大，但是相信只要班子齐心协力，坚定信心、担当作为，带领广大党员干部继续深化教育事业改革，在上海“五个中心”“四大品牌”建设中发挥积极作用，凝心聚力紧抓学校内涵建设，推动各项事业不断发展。

#### 二、胡东铭发言

**胡东铭：**

根据2018年民主生活会的要求，对照思想政治、精神状态、工作作风等方面要求，结合座谈会和群众意见反馈情况，觉得本人总体能履行党委书记职责，落实“三大主体责任”，并能在学习、宣传、落实方面作示范，作表率。

但是在破解校区发展中的瓶颈问题方面能力不够；如在学校发展定位方面、专业教师队伍和管理干部队伍建设方面推进力度不够；符合职业教育教师职称晋升通道尚未打通；党员教育形式的创新性不够；党支部的建设、作用发挥等方面还是存在不足。

努力方向：

1、坚持“全面从严治党”，认真落实 “三大主体责任”。按照“两学一做”学习教育工作的要求，认真学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习全国高校思政工作会议精神和全国教育大会精神，在学懂弄通做实上下功夫，在守纪律、讲规矩上作表率，牢固树立“四个意识”增强“四个自信”坚决做到“两个维护”。

2、学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》和《关于加强高校院（系）党的建设工作的意见》。加强党支部标准化、规范化建设，分类规范各类党支部的建设标准，细化落实党支部工作具体要求，修订校区党支部考核办法，推动党支部创新发展。

3、严格党员教育管理，着力抓好重点群体和薄弱环节，针对目前管理中存在的“宽松软”现象，要增强教育管理的针对性和有效性，推动党组织和党员创先争优，加强干部队伍建设，团结凝聚广大群众建功立业。

作为一名党委书记，深感责任重大，任务艰巨，我将认真贯彻落实上级党委的工作部署，不忘初心，牢记使命，充满激情、富于创造、勇于担当，与班子成员一起团结带领党员干部群众共同努力，抓好党建促发展，为党的教育事业作贡献。

**高树良：**东铭书记刚才对党的工作进行了总结，我提一点建议，建议党政分工合作，党的工作发挥先锋模范作用，围绕中心工作，进一步加强两者有机结合，产生1+1>2的效果。

**胡海云：**希望在东铭书记的带领下，校区党员教育管理培训力度加强，形式更加丰富，党员积极性更高，进一步发挥党员模范作用。

**顾维国：**我虽然借调出去，但对校区党务工作还是很了解，校区有特殊性，人员组成有特点，继教院在组织建设上，融合方面做得很不错，不足方面尚未发现。

**盛斌：**书记对党建工作抓的很严，能关注党员思想动态，指导我们工作，及时处理意见。

#### 高树良发言

**高树良：**

按照学校党委民主生活会的工作安排及要求,本人与班子成员和党员及员工开展了谈心活动,结合自己的工作情况,认真剖析一年来自己的工作表现,主要问题归纳如下。

（一）、工作水平还需要进一步提高

工作水平提高主要反映在以下二个方面：

1、对工作的前瞻性研究还有待于提高

目前不管是继续教育学院还是港湾学校,都面临着很大的发展挑战。如何更好地做好相应的规划和对策工作,是自己需要学习和研究的地方。因此,自己应该不断学习,加强对相关工作的研究和分析,制定出合理的发展策略,才能更好地迎接社会和时代的挑战。

2、对部门工作之间的协调能力还有待于提高

因为学校聘任工作的推迟,各部门的工作职责还停留在比较陈旧的工作状态。但是新形势发展很快,新的情况会出现许多工作中的新问题,这就更需要不断优化我们的部门工作职责,达到部门间工作的有机协调。因此,本人在个别部门的沟通协调能力上还需要努力,克服工作中的畏难情绪,及时处理和协调工作中的各种困难和问题,才能确保校区工作的健康有序开展。

1. 工作方式需要进一步改进

工作方式的改进主要体现在以下三个方面:

1、有时会有急躁情绪发生

可能是个人性格问题，工作中经常会出现急躁情绪，不是太顾及同志们工作中的具体情况和困难，给大家工作带来了比较大的压力。希望以后自己在工作中需要多加注意的地方，克服自己的急躁情绪。

2、有时会追求完美主义

工作中，对同事们的要求会比较高，比较追求完美，部分同事会不太理解。希望自己以后工作中要和大家多交流协商，并帮助大家共同完成工作，出色完成学校的各项工作。

3、需要提高沟通能力

平时因为自己工作比较繁忙，再加上有分管副校长来具体协助开展工作，所以自己下基层的工作经常被耽搁，和大家的沟通交流的机会就变的相对少了点。希望自己在以后工作中，能多多走入一线教职工中，加强与大家的沟通交流，只有这样，才能把许多学校的办学精神传递给大家，才能让全体教职工一起齐心聚力共同把学校办的更好。

**胡东铭：**高校长对工作很认真，工作要求高，标准高，有利于推动工作开展，我个人很认同。校区教职工的认识水平参差不齐，目前校区在推动的工作教职工不一定了解，在这方面要加强宣传。其他在制度建设、班主任队伍建设、中高职贯通工作等方面下了大力气，取得了可喜的成绩，希望共同努力，继续往前推进各项工作开展。

**胡海云**：高校长对我个人帮助和指导很多，高标准严要求不是错，高校长在港湾校区任职7年所取得的成绩有目共睹，我提出一点希望：关注校区长远持久发展，注重内功修炼，从更高层面带领班子成员做好长远规划，关注教职工不同群体，层次的发展需求，一起消除大家的担忧。

**顾维国**：我和高校长共事两年后借调出去，回来后发现港湾校区面貌变化很大，高校长精细化管理效果有目共睹。继教院工作目前压在高校长身上，作为外调的人，表示感谢。个人表态，校区以后举行的活动多参加，多关注对校区发展有导向性的活动。

**刘剑炜：**我分管教学工作、教务工作，在一些工作上沟通不到位，后续将加强沟通，统一推进。校区人不多，但工作杂，需更好协调。请多花精力在校区定位发展研究上，包括教师专业发展。

**盛斌：**高校长对工作要求比较高，对教师队伍抓的很紧，对教师素养要求高，对学校发展有帮助的教师一个不放弃。

#### 胡海云发言

**胡海云：**按照党委要求，从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面的对照检查，总体认为自己还是能够坚持树牢“四个意识”，注重廉洁自律，团结干部群众，脚踏实地、热情投入地工作。当然，也发现自身还存在很多不足，主要集中在以下几个方面：

（一）、主要不足及原因剖析

1、理论学习的主动性和系统性不够。大多时候是被动的学习，内容上也是较为碎片化，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，对理论的把握也不透彻，平时总以忙为由放松了要求，放松了对主观世界的改造。

2、工作激情还不够，有时存在畏难情绪。新形势下，在校区中职招生、学风建设工作上，虽投入了较多精力，但有效举措还不多，创新思路还不够，收效也不显著，在“攻坚克难”上还是缺乏“钉钉子精神”。

3、工作作风还不够深入。日常工作虽有布置、有沟通、有要求，但有时头绪一多，认为工作布置了就完成任务了，无意中充当了“二传手”，对后续的跟踪检查评估还不够。

（二）、整改措施和努力方向

1、进一步加强理论学习和交流调研。一是坚持日常学习与培训，继续坚持学党章，学系列讲话，读原著、学原文，不断提高理论素养；二是多向身边的领导、同事学习，进一步树牢正确“三观”，不断提升思想觉悟和政治素养；三是加强学习调研，有计划有针对性的“走出去”，学习借鉴好做法、好经验，不断拓展工作思路。

2、进一步改进工作作风，提升工作斗志。一是加强工作沟通，对布置的工作进一步强化过程管理，力争“抓大放小，粗中有细”；二是努力培养工作韧劲和创新意识，碰到问题多角度全方位思考，力争寻找突破口；三是进一步深入一线，多与教职工、学生交流，梳理工作中的薄弱环节，努力完善，不断提高。

**胡东铭：**希望进一步加强中专学生的管理，加强精细化管理。

**高树良：**海云分管学生工作、保卫工作，是校区工作的重中之重，处于火上口上，压力大，希望进一步抓细学生管理工作，寻找到中专学生管理的有效管理方式，有效推进，达成实效是我们共同的想法。

**顾维国：**虽然我和海云年龄有差距，但是他是我学习的榜样。有干劲、有热情，工作很卖力，值得我学习。中专学生难管，把学生管理引导上轨道来是难题，希望加强调研，妥善处理。

**刘剑炜：**海云有朝气，有睿智，指挥工作得心应手。教学、学生管理是分不开的，学生管理的很好，为教学减轻了不少压力。

**盛斌：**海云书记能及时解决学生系统出现的问题，学生管理一届比一届好。

#### 顾维国

**顾维国：**

按照学校党委和港湾校区党委的统一部署，认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，特别是习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会的重要讲话和首届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲，视察广东、上海和在中央全面深化改革委员会第五次会议上的重要讲话，在纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话，在全国教育大会上的重要讲话等，立足本职工作找准问题、解决问题，重点从思想政治、精神状态、工作作风等3个方面查找自身存在的差距和不足。

（一）、个人学习情况

1、参加中国科协组织召开的各项集中学习活动，参加办事机构党支部组织的政治学习和活动。

2、完成上海市党员干部网络学习，学习课时达到117学时。

3、参加学会办事机构的民主生活会。

（二）、谈心活动

由于工作的原因，主要在学会内部开展沟通思想、听取意见，指出不足和提出建议。

（三）、个人存在的突出问题

根据民主生活会的要求，本人对照3个方面查摆问题。

1、第一方面：认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走。是否树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心、对党忠诚，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央、市委决策部署。

本人在学会不断参与政治学习，也部分参与了学校、学院党委组织的学习，自身认为政治意识方面没有任何问题，但由于个人理论功底不高，可能在理解上还上比较肤浅，认识不深刻。

2、第二方面：坚定贯彻新发展理念，以充满激情、富于创造、勇于担当的精神状态，以高度的思想自觉和责任担当，把习近平总书记考察上海时的重要讲话精神贯穿于各项工作始终，深化细化全面从严治党“四责协同”机制，有效落实管党治党责任，积极应对新形势新挑战，敢于挑最重的担子、勇于啃最难啃的骨头，以新的不凡创造推进改革开放再出发、创新发展再突破，奋力创造激荡人心的上海发展新传奇。党员领导干部要重点查找是否存在不想为、不愿为、不敢为、假作为等突出问题。

我在学院和学会均担任副职，个人认为能明确岗位要求，自觉树立“四个意识”，坚持民主集中制，本人在该方面没有问题。但在遭遇困难时有时有畏难情绪。

3、贯彻执行中央八项规定精神和上海市实施细则要求，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效。是否存在以会议贯彻会议、以文件落实文件，表态多调门高、行动少落实差，“走过场”“做虚功”，思维定势、路径依赖等表现。

我认为自身努力在做好，由于更多的工作在具体实施和操作，而且本文总体上工作比较务实，因此，总体上没有问题，但在管理能力、管理艺术、管理创新方面有待进一步提升。

（四）、产生问题的原因分析

1、政治理论学习不深。被动学习多，主动学习不足。

2、对自己的要求不够高，在理论和业务上有待进一步提高。

3、由于长期在外地工作，对港湾学校关心不够。

（五）、解决问题的策略

1、进一步加强政治理论的学习，思想、行动上与党中央保持高度一致。

2、经常用反面教材警戒自己、反省自己，常态化开展批评和自我批评。

3、利用学会平台，积极、主动地参与港湾小区的各项工作。

**胡东铭：**人在北京，心在港湾，校区希望针对培训市场，把业务推送到港湾，希望在北京学的更好，多关心港湾发展。

**高树良：**希望多利用协会资源，针对培训市场，产生新的利润增长点。

**胡海云：**顾院长工作能力强，风风火火，提一点意见，希望2019年回来为教职工做一次报告。

**刘剑炜：**希望多关心港湾发展。

**盛斌：**请顾院长为教职工讲讲护航的经历。

**施欣：**今年参加的民主生活会特别多，时间调整的多，带来的不便请谅解。对港湾工作一是，表示感谢，港湾工作不好开展。定位有待探讨确定，外部办学环境不是很友善，取得这样的成绩不错，为学校发展做出了突出贡献。二是，批评自己，对港湾校区的方向重新思考，停留在嘴边上。希望经过大家共同努力，港湾校区走向更好的发展方向，港湾的明天一定比今天更好。