



上海海事大学

Shanghai Maritime University

上海海事大学

第十一届教职工代表大会

暨第十四届工会会员代表大会

第三次会议

文件汇编

上海海事大学工会编



党委书记金永兴同志致开幕词



党委副书记、校长黄有方同志作《校长工作报告》



党委副书记、工会主席门妍萍同志致闭幕词



副校长杨万枫同志作《校务公开工作报告》



工会常务副主席李序颖同志作《工会工作报告》



提案工作委员会主任李新伟同志作《提案工作报告》



大会秘书长秦立卿同志宣读大会文件



正式代表积极履行代表权利

目 录

领导讲话

第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第三次会议开幕词	1
第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第三次会议闭幕词	4

大会报告

砥砺奋进新时代 扬帆驶向新征程，为建设具有全球影响力的高水平海事大学努力奋斗——在第十一届教职工代表大会第三次会议上的工作报告	7
全面提升校务公开工作水平 不断推动学校改革与发展——2017 年度校务公开工作报告	36
上海海事大学临港校区道路命名方案	42
对《校长工作报告》等文件修改的说明	43
走进新时代 实现新作为，团结动员广大教职工在具有全球影响力的高水平海事大学建设进程中发挥主力军作用——2017 年度工会工作报告	54
上海海事大学 十一届三次教代会暨十四届三次工代会筹备工作报告	65
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议 关于代表变动情况的报告	68
第十一届教职工代表大会第三次会议提案工作报告	69

大会决议

上海海事大学第十一届教职工代表大会第三次会议决议	73
上海海事大学第十四届工会会员代表大会第三次会议决议	75

大会文件

关于第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第三次会议的通知	77
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议程序	79
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议日程安排	82
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议正式代表名单	83
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议列席代表名单	85
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议代表团组团方案及正副团长名单	86
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议列席代表编团	87
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议教代会主席团成员名单	88
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议大会执行主席、秘书长名单	88
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议大会工作机构名单	88
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议提案工作委员会成员名单	88
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议教代会民主评议工作委员会成员名单	89
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议劳动人事争议调解委员会教职工代表名单	89
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议表决、选举监票组名单	89
第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议表决、选举计票组名单	89
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议表决办法	90

第一部分

领导讲话

第十一届教职工代表大会 暨第十四届工会会员代表大会第三次会议 开幕词

党委书记 金永兴

(2018年3月21日)

尊敬的各位教代表，同志们：

上海海事大学第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第三次会议经过精心的准备，今天隆重开幕。长期以来，教代会一直是学校和教职工民主协商、信息沟通的主要渠道，是广大教职工参与民主管理、共谋学校发展、发扬主人翁精神的集中体现，也是充分发挥全体教职工的智慧和凝聚教职工力量的重要载体。今天的教代会无疑是我们学校广大教职工政治生活当中的一件大事，值此大会召开之际，我谨代表学校党委对大会的胜利召开表示热烈祝贺！向支持和参与本次大会的各位代表，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

过去的一年，全校上下认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻全国和上海市高校思想工作会议的精神，坚持以提升质量为核心，积极落实学校“十三五”发展规划，深入推进综合改革，着力推进人才强校战略，加大教育教学改革力度，创新人才培养机制，提升重要科研指标，统筹优化办学资源，助力国际化办学，进一步扩大国际影响力。

总的来说，过去的2017年，我们学校在全体教职工的共同努力下，学校在完成人才培养、科学研究、社会服务、文化传承和创新，以及国际交流与合作等五大高校的使命方面，获得了较大的成就。学校朝着初步建成具有全球影响力的高水平海事大学的目标又迈向了坚实的一步。

各位代表，以习近平同志为核心的党中央，高度重视高等教育，高度重视海洋事业，高度重视交通运输事业，高度重视“一带一路”建设，提出了交通强国，海洋强国，教育强国，人才强国，上海五个中心建设，自由港建设等国家重大的战略以及重大的任务。上海海事大学作为国内数一数二的以海事命名的大学，我们的学科和专业，对上述的国家战略最为吻合与对接，学校所面临的机遇前所未有。

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是改革开放四十周年，是实施学校“十三五”规划的至关重要的一年，是全面深化改革，大力发展一流本科教育的关键之年。改革将进一步由局部向整体、由表面向深入推进，学校发展过程中一些深层次、全局性的矛盾和棘手问题亟待解决，尤其是体制机制问题将是改革和发展的重点、难点，我们必须以高度的责任意识和担当意识直面困境、破解难题，圆满完成“十三五”规划、全面深化综合改革新一年的各项任务。

过去的一年，学校的教代会、工代会在校党委的领导和校行政的大力支持下，切实履行法律法规所赋予的职责，为加强学校科学决策和民主管理，以及和谐校园建设作出了突出的贡献。双代会代表们认真行使民主权利，主动关心学校的改革发展，为推进学校各项事业献计献策，充分体现了高度的责任感。本次双代会将要听取和审议《2017年度校长工作报告》、《2017年度财务工作报告》以及《2017年度校务公开工作报告》等重要文件，希望大家畅所欲言，提出宝贵的建议和意见。

当前，高等教育的发展呈现新的形势，提出了很多新的任务。广大代表应当深入了解，准确把握，尽快统一思想，凝聚共识，适应新时代高等教育的要求。一方面，我们要坚定信心，看到学校近年来各项事业发展取得的成绩，深刻认识到学校发展到今天来之不易，更加坚定前进的信念，增强责任感和使命感，提振精神，形成发展合力。另一方面，我们也要认清现实，清醒地认识到我们发展过程当中存在的各类挑战

和各种问题，积极应对，切实解决问题，扎实推进工作，尤其是在当今全国高校双一流建设的浪潮当中，百舸争流，千帆竞争。我们的工作像逆水行舟，不进则退，少进也是要退。所以在这种情况下，我们只能同舟共济，奋力拼搏。今年学校工会的工作任务也是比较繁重，学校二级教代会教代表也面临着换届，二级教代会民主评议二级党政班子以及成员的试点工作全面铺开。另外通过大调研，我们要引导广大教职工，建言献策，要加强组织力量，参加上海市和全国青年教学竞赛，并争取获得好成绩等等。这些工作都很重要，希望各级党组织和行政进一步支持工会的工作。

各位代表，学校的发展关乎着每个人，需要凝聚全体教职员工的共识和力量，特别需要发挥教代会、工代会的积极作用。希望大家以对学校事业发展的高度使命感和紧迫感，认真履行代表的神圣职责，热情投身双代会各项议程的审议、讨论，客观充分表达教职工的合理诉求，实事求是地评价学校工作，科学合理地提出建设性的意见和建议，让改革发展的各项举措更加贴近广大师生的诉求和期望，让他们积极参与到学校的改革发展当中来，凝聚力量，真抓实干。在全校范围内形成上下联动，齐抓共管的良好局面，不断攻克困难，为学校到2020年基本建成具有全球影响力的高水平的海事大学作出贡献。

最后，我们重温一下习近平总书记在全国人大闭幕式上所作的重要讲话，总书记充满激情的讲：我们要乘着新时代的浩荡东风，加满油、把稳舵、鼓足劲，让承载着13亿多中国人民伟大梦想的中华巨轮继续劈波斩浪，扬帆远航，胜利驶向充满希望的明天。

预祝大会圆满成功！祝各位代表身体健康，工作顺利，家庭幸福！
谢谢大家！

第十一届教职工代表大会 暨第十四届工会会员代表大会第三次会议 闭幕词

党委副书记、工会主席 门妍萍

(2018年3月28日)

各位代表，同志们：

经过全体代表的共同努力，上海海事大学第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第三次会议顺利完成了全部议程。在大会即将闭幕之际，我谨代表大会主席团，对会议取得的各项成绩表示热烈的祝贺！向各位代表，并通过你们，向为学校改革发展付出辛勤劳动的全校教职员工，以及为这次会议付出辛勤劳动的工作人员表示衷心的感谢和崇高的敬意！

本次“双代会”期间，代表们认真履行职责，发挥了“双代会”民主监督和民主管理的重要职能，认真听取并审议了《2017年度校长工作报告》、《2017年度校务公开工作报告》、《2017年度财务工作报告》、《2017年度工会工作报告》《2017年度工会财务工作报告》等文件，提出修改建议34条；审议了《上海海事大学教职工处分暂行规定》，并提出建议19条；还就《上海海事大学临港校区道路命名方案（征求意见稿）》进行了讨论，并提出建议21条。同时，代表们还对学校相关工作提出了35条中肯的意见和建议，内容涵盖职称评审、教学管理、为师生办实事、职工收入和福利、校园建设、安全工作等各个方面，充分体现了代表们关心学校的主人翁精神，展现了凝心聚力共谋发展的决心和信心。这些意见和建议，学校将认真研究、采纳和落实。

本次“双代会”共收到涉及教育教学管理、人才引进、校园管理、校园建设和修缮、人事制度、资源管理、民主管理、宣传工作、网络管

理、校园文化、民生实事等方面的提案共 49 份，立案 39 份。会议闭幕以后，学校相关部门将认真研究提案人提出的建议和措施，及时与提案人沟通，在规定时间内处理和落实提案。

本次“双代会”即将闭幕，各级教代会和工会组织，要组织好本次会议精神的传达学习，把全校师生员工的思想认识统一到会议精神上来。要不断加强自身建设，规范工作制度和运行机制，提升民主管理水平。要充分发挥师生员工的主体作用，聚焦目标，深化改革，合力推动学校科学发展。

同志们，团结凝聚力量，实干创造未来。2018 年是学校实施“十三五”规划承上启下的重要一年，也是学校教育综合改革的关键之年，让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，以坚定奋进的担当姿态，以创新实干的具体行动，扎实完成 2018 年各项工作任务，为“十三五”发展注入强劲动力，为建设具有全球影响力的高水平海事大学而不懈奋斗，努力交出无愧于时代的答卷！

谢谢大家！

第二部分

大会报告

砥砺奋进新时代，扬帆驶向新征程
为建设具有全球影响力的高水平海事大学努力奋斗
——在第十一届教职工代表大会第三次会议上的工作报告

党委副书记、校长 黄有方

(2018年3月21日)

各位代表，同志们：

今天，我们在这里召开上海海事大学第十一届三次教代会，总结回顾学校2017年工作，安排部署2018年重点工作，动员全校师生员工，全面深化教育综合改革，扎实推进“十三五”规划实施，为把学校加快建设成具有全球影响力的高水平海事大学而努力奋斗。

下面，我向大会报告工作，请各位代表审议，并请各位列席代表、特邀代表提出意见和建议。

一、2017年主要工作回顾

2017年，在上级各部门的坚强领导下，全校上下以强烈的责任感与使命感，齐心协力，锐意改革，乘势而上，奉献拼搏，较好地完成了既定目标任务，有力推进了学校各项事业的快速发展。

一年来，学校切实围绕国家和上海市中长期教育规划纲要、上海市教育综合改革方案的总体部署，主动服务国家和上海市发展战略，持续推进学校“十三五”规划、教育综合改革及现代大学制度建设的各项任务，坚持以立德树人为根本，不断提高办学质量，促进内涵发展，较好地完成了年度工作计划。

(一) 稳步落实发展规划，深入推进综合改革

学校“十三五”规划各项建设任务稳步落实。积极适应高等教育改

革发展的新要求新形势，修订和完善总体规划、专项规划和学院规划，形成科学的规划体系，绘就学校新一轮发展蓝图。

教育综合改革深入推进。各项改革任务按照《上海海事大学深化教育综合改革 2017 年实施方案及推进计划》有序落实，治理能力和水平稳步提升。

学校现代大学制度建设一期试点工作圆满完成，二期试点工作正式启动；校院两级管理运行机制更加完善；依法治校示范校建设稳步开展。

（二）推进教育教学改革，不断提高育人质量

深入开展自查自评，本科教学审核评估工作获进校考察专家肯定。

大幅修订本科专业培养方案，坚持大类培养，拓宽专业口径，强化基础，突出专业特色。设置思想政治教育类、创新创业类通识教育选修课以及学科专业导论课。在总学分框架内，提高实践类课程比例。开展大学英语、高等数学教学改革，试行“菜单式”教学。学时学分比由 18 调整至 16。新增“绘画”本科专业。交通运输专业开出国际班，专业主干课程采用全英语教学。

航海技术、轮机工程、船舶与海洋工程、船舶电子电气、港口航道与海岸工程、会计学专业分获上海高校第三、四、五批应用型本科试点专业建设立项。继续推进 8 个专业综合改革建设。完成交通运输、交通工程专业工程教育认证工作。完成 11 个专业达标评估工作。

聚焦学校学科特色和人才培养特点，开设“大国航路”“走向深蓝”思政大课堂，“中国发展我来说”学生大讲堂，“国学概说”“大学生礼仪修养”“中国民间美术欣赏”等综合素养课程。围绕 12 个专题开展形势与政策专题讲座 250 多场，覆盖近万名本科生。举办东方讲坛、中国航海日文化论坛、海大人文讲坛、校友大讲堂等大型报告会 20 场。为学生开展党史教育、校史教育、中华优秀传统文化教育等讲座 42 场。

新增市级精品课程 1 门、市级重点课程 12 门、上海高校示范性全

英语教学课程 3 门。会计学（ACCA 方向）备案为“上海高校全英语规划专业（2017-2019 年）”。

继续开展双语课程评估，评出双语 A 类课程 3 门、B 类课程 3 门。增建通识教育选修示范课程 17 门。已建成的 10 门在线课程中 3 门课程尝试翻转课堂教学。

继续实施教师教学激励计划。立足学生实际需求，拓展坐班答疑形式。保证每周都有答疑时间安排，提高坐班答疑的有效性，逐步减少“产能过剩”现象。

开展教师教学能力提升系列活动，提高教师的教学技能，引导教师提高课堂教学的组织管理与调控能力。修订《上海海事大学本科教学学生评教办法》，完善课程教学质量监控体系。

优化考风考纪管理、学位管理制度、学业预警及试读制度等措施，有效改善学风。

入选国家级大学生创新创业训练计划项目 56 项，160 项大学生创新创业项目获得上海市教委立项资助。学科竞赛分级分类管理成效显著，本科生参与各级各类学科竞赛 46 项，获得省市级奖项 413 项，865 人次获奖。荣获全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛全国一等奖 1 项，全国大学生智能汽车竞赛全国一等奖 2 项，全国海洋航行器设计与制作大赛全国一等奖 3 项。

完成 10 个学位点合格评估工作。

推进研究生招生改革，优化研究生招生管理和人才选拔方式。进一步落实学院的招生自主权，完善学院研究生招生激励机制。多渠道、多方式加强研究生招生宣传工作，争取优秀生源。研究生招生规模取得新突破，硕士生新招 1960 名，博士生新招 74 名。

宁波研究生院成功揭牌。这是宁波首个落地的市校合办研究生院，也是学校首个异地合办的研究生院。

继续深化研究生教育综合改革。落实博导导师岗位制改革试点、本

硕博/硕博连读、博士招生申请审核制、专业学位研究生培养模式改革试点、博士生科研自律组织建立和试点、导师培训制试点等改革任务。按《上海海事大学研究生学位授予成果要求》，提高研究生教育水平和学位授予质量。开展研究生培养机制改革和奖助学金制度完善等工作。

建设市、校、院三级研究生实践基地体系。新建 46 个院级实践基地。上海海事大学-交通运输工程-上海市交通港航发展研究中心实践基地被认定为上海市示范级实践基地；上海海事大学-法律硕士-上海市浦东新区人民法院实践基地被认定为上海市级实践基地。

开展研究生学术文化月系列活动和研究生创新论坛系列活动。积极开展研究生科学道德与学风建设知识竞赛和主题教育讲座，进行学术道德教育，营造浓厚学术氛围。积极组织学生参加各类校级以上竞赛，鼓励学生申请专利。资助研究生创新项目和学术新人项目 161 项。获批上海市研究生专项项目孵化类 3 项。170 个小组参加 2017 年全国研究生数学建模大赛，45 个参赛小组分获一、二、三等奖。获全国研究生智慧城市技术与创意设计大赛二等奖 1 项；获全国研究生电子设计竞赛三等奖 1 项。研究生发表高水平学术论文 119 篇。

研究生国际交流工作深入推进，制定《上海海事大学研究生境外研学项目管理办法》，2017 年派出 78 名研究生参加各类研究生国际交流项目，派出人数比上一年增加 34%。

“3+X”实验室管理格局进一步完善，开出实验课程 378 门，其中含综合性、设计性实验项目的实验课程 200 门，占实验课程总数的 53%。设立实验项目 1769 项，其中综合性、设计性实验项目 729 项，占实验项目总数的 41%。“船舶操纵避碰与驾驶台资源管理”等 7 门实验教学课程建设项目结项验收，新增“无机化学实验”等 7 门实验教学课程建设项目。

开展危险化学品从业人员专业知识培训 194 人次，特种设备作业人员专业知识培训 82 人次。

开展航海职业教育，海洋船舶驾驶、轮机管理、国际邮轮乘务三个专业招生 90 人。船员培训部共举办培训 116 期，培训学员 2856 人次。继续教育部全年共开设各类培训班 37 期，培训学员 4986 人。函授夜大共录取新生 781 人。

（三）学科实力持续增长，科研质量不断提升

学校工程学科首次进入 ESI 全球前 1%。港航物流学科继续保持全球领先。

高峰高原学科顺利完成第一阶段建设任务（2015.1-2017.12），第二阶段建设任务顺利启动（2018.1-2020.12）。其中，高峰学科“物流工程与管理”评价良好，增加了 576 万元经费，增加 13%。

科技总经费超过 3 亿元，其中科研项目合同总经费 1.35 亿元，同比增长 10%；到款经费 1.23 亿元，同比增长 9%。纵向科研经费占比为 36%，增长 4 个百分点。

科技项目立项共 552 项，其中国家级项目 48 项。国家自科基金 36 项，重点项目 1 项，实现学校国家自然科学基金重点项目零的突破，总经费 1653 万元，达到历史新高。国家社科基金立项数首次达到两位数 11 项，立项率为 22%，高于全国平均数（13.5%），立项数和立项率均创历史新高。

获得各类科技奖项 37 项，省部级科技奖项 9 项，其中科技类奖 6 项、哲社类奖 3 项（上海市决策咨询二等奖 2 项、三等奖 1 项）。连续第二年获得上海市科技进步一等奖 1 项（与振华重工合作的自动化码头项目），首次获得省部级自然科学一等奖 1 项（第二完成单位）。

科技论文总量达到 1232 篇，六大检索论文 312 篇，其中 SCI/SSCI 论文 220 篇，同比增长 7%；新增 ESI 高被引论文 6 篇，与去年持平；SCI/SSCI 一区论文 27 篇，同比增加 108%，在市属高校中处于前列；申请专利 193 项，其中发明专利 163 项。授权专利 106 项，其中发明专利 74 项。

“船舶气象导航与智能航行软件”“基于激光雷达的车型自动识别装置及其识别系统”两项科技成果以作价入股形式成功转化。

出台《上海海事大学国家社科基金项目间接经费分配办法》《上海海事大学上海市科学技术委员会等项目间接经费分配办法》，调动全校教职工申报科研项目的积极性。出台《上海海事大学科研计划项目经费管理与使用办法的补充规定》《上海海事大学科研计划项目预算调整办法》，规范纵向项目结余经费管理以及预算调整。

成立上海海事大学科学技术协会，成为上海高校中第 4 家加入科协组织的高校。推进军工保密资质申请，完成保密机构组建、保密系列文件的起草、保密管理人员培训与资格证书申请、保密场地设备的购置与试运行。

学术期刊的质量和影响力继续提高。在中国高校科技期刊研究会评奖中，1 刊编辑部获评中国高校科技期刊优秀团队，4 人获评中国高校科技期刊优秀主编或编辑。《上海海事大学学报》入选上海高校科技期刊影响力提升计划。浦江教育出版社出版图书 69 种（新书 52 种、重印 17 种），其中各类重点书 7 种。入选“上海高校服务国家重大战略出版工程”3 项，入选“上海文化发展基金”2 项，入选“上海新闻出版专项基金”1 项。

上海航运物流信息工程技术研究中心在上海市科委 2013-2015 年三年期建设评估中获“优秀”等级，在全部参评的工程中心中排名第二，同时获得 2017 年度上海市科委对中心能力提升计划的资助。“汪传旭基地/工作室”在上海市社会科学创新研究基地、上海市人民政府决策咨询研究基地领军人物工作室开展的三年期建设评估中等级分排名第二，获“优秀”等级，并获批自动延续新一轮建设计划。

（四）落实人才强校战略，加强师资队伍建设

加大宣传力度，提高招聘工作效率和质量，加速推进高峰高原学科人才引进，加快高层次人才集聚。2017 年引进外籍 SCI 期刊主编 1 人、

领航计划人才教授 2 名、江苏省 333 计划第二层次人选 1 人、特聘教授 1 名、副教授 6 名，柔性引进教育部“新世纪优秀人才支持计划”1 人、上海高校“东方学者”特聘教授 1 人。新增校讲座教授 12 人。新进专任教师 58 人。

积极做好各类人才计划的申报与推荐工作，2017 年申报成功上海“千人计划”教授 2 人，上海高校“东方学者”讲座教授 1 人，上海高校“青年东方学者”2 人。

积极推进教师专业发展工程“四大计划”，2017 年度资助各类发展工程教师 55 人，经费投入 280 万元。其中，国外访学进修人员 18 人、国内访问学者 15 人、产学研践习人员 15 人、实验技术队伍建设人员 7 人。2017 年 52 名青年教师获“上海市属高校优秀青年教师培养资助计划”资助，资助经费 232.5 万元。

（五）落实立德树人根本任务，不断提升管理服务水平

积极推进课程思政改革试点，获批上海市重点培育单位。大力加强马克思主义学院建设，获批上海市示范马克思主义学院建设单位。“大国航路”“走向深蓝”中国系列课程建设成效显著。获全国高校思政理论课教学展示二、三等奖，学生的思政课程作品获全国一等奖。

以立德树人为根本，开展内容丰富、形式多样的教育活动，组织各类主题报告和专题讲座 62 场。学生在易班的活跃度排名上海高校第一。继续承办“校园好声音”全国总决赛，扩大了学校网络思政影响力。注重把文化建设与意识形态教育及学生党建相结合，开展各类活动近 100 场，参与人次达十万以上。

贯彻落实中央和上海市思政工作会议精神，逐条对照检查，积极整改落实，制定了辅导员职级晋升、考核及兼职辅导员队伍建设的相关制度。积极推动辅导员专业化发展方向，强化辅导员工作督查，通过课程思政、学风促进、心理保障、资助帮困、军事教育、社区管理、招生就业等专项工作，让更多的专任教师和管理干部参与到思政工作中。获上

海学校德育创新发展重点攻关项目 1 项,上海学校德育实践课题 4 项,上海高校辅导员工作培育项目 1 项,上海市阳光计划 3 项,市教卫党委系统党建研究会课题 5 项。荣获 2017 年上海市高校辅导员职业能力大赛一等奖 1 项等。易班工作总站获“2017 年度上海高校易班十佳工作站”荣誉称号,1 名辅导员获 2017 年度“易班全国十佳辅导员称号”。

生源基地数量达 120 余所,且均为省重点,拓宽了我校优质生源渠道。航海类专业提前批批次的一本率上升至 53.6%,比 2016 年提升超过一倍。陆上专业方面,理工类超过一本分数线 40 分以上的省市有 18 个,有 25 个省市超过一本线 20 分以上;文科类高于一本线 40 分的省市有 13 个。

2017 年,我校本科生就业率为 97.25%,签约率为 77.63%;研究生就业率为 99.40%,签约率为 85.71%。年内组织各类招聘会、企业宣讲会 226 场;440 家企业与我校签订了实习基地协议,较同期增长 10.83%;1665 家企业发布岗位信息约 15000 个,需求量达 50000 余人。

学生事务中心窗口业务从 51 项增至 72 项,实现本科生成绩单、在读证明自助打印,接待学生 50000 余人次。

开展学风建设月活动,完善辅导员、学生和家長三方互动机制,发挥学风建设标兵和学风建设优秀学生的模范带头作用。

开展常规心理咨询 418 人次,举办心理健康教育月活动、校园心理情景剧大赛等丰富多彩的心理健康教育活动。完善危机干预体系,建立心理咨询中心、学院、保卫处联动机制,每月定期排查重点个案,逐一跟进和落实。

通过国家助学贷款、校内外各级各类奖助学金、“绿色通道”、学费减免、临时性困难补助等方式为 3931 名困难学生解决学费和生活费问题,全年发放各类助学金 966.8 万元。共计 6292 名学生获得各类奖学金资助,奖金总金额达 1059.8 万元。实现了国家助学金对家庭经济困难学生的全覆盖。

（六）坚持国际化办学，拓展国际交流合作

与香港大学、美国中佛罗里达大学、意大利热那亚大学、葡萄牙里斯本高等技术学院、斯洛文尼亚卢比尔雅那大学等境外高校签署校际合作协议，建立校际合作关系。与英国皇家特许船舶经纪协会续签了合作协议、与芬兰瓦锡兰集团签署合作协议共建双燃料发动机实验室。

中西非地区海事大学“物流管理”本科境外办学项目完成第八届学员招生。积极与罗马尼亚康斯坦察海事大学、埃及阿盟海运与科技学院协商开展轮机工程、交通运输规划等境外办学项目。

124 名海外专家来校进行长短期授课或开设讲座，共开设专业课程 45 门次，讲座 99 场次；2 名海外专家获得国家外国专家局 2017 年度高端外国专家项目(文教类)资助,10 名海外专家获得上海市外国专家局 2017 年度教科文卫引智项目资助。

继续与美国加州大学河滨分校等高校开展交换学生项目、访问学生项目或短期课程进修项目，新增美国加州大学伯克利分校暑期专业课程进修项目等 8 个学生海外学习项目，学生海外交流项目总数增至 72 个。年内共有 481 名同学派往 26 个国家或地区的 53 所高校或企业，参加不同类别的海外交流活动。

同柬埔寨、缅甸、孟加拉国、埃及、肯尼亚等“一带一路”沿线国家开展海事合作。举办“一带一路海事国家港航机构高级官员培训”、“一带一路海事国家船舶能效管理和数据收集高级培训”项目。与国际海事组织、上海海事局等联合举办国际海事组织船旗国和港口国监督检查官区域培训；与国际海事大学联合会专家合作修订的“海事教育与培训教员培训课程标准”“实船评估课程标准”“船员考试、评估及发证课程标准”等 3 门国际海事组织培训标准示范课程，已由国际海事组织确认发布。

（七）服务国家实力彰显，全球影响力不断提升

南海航行状况报告、上海自由贸易港方案、雄安新区城市物流概念

性设计方案、临沂物流中长期规划等决策咨询成果受到各界关注，中国（上海）自贸区供应链研究院正在为全国 10 多个省市制定自由贸易港方案。

与上港集团合作获得交通行业研发中心；与中国质量认证中心共建的临港检测基地、与上海出入境检验检疫局共建的跨境电商风险监管平台投入试运行；上海海事大学一宝山钢铁股份有限公司“海洋极端环境钢铁材料制备与蚀损控制”联合实验室研发的极地船用低温钢投入生产，实现了极地低温钢材料的国产化突破。

国际海事组织亚洲海事技术合作中心(MTCC—Asia)正式落户学校，中心首次亚洲区域研讨会顺利召开。在柬埔寨设立柬埔寨分中心。

粤港澳大湾区供应链研究院、亚欧港航物流研究中心、海事仲裁研究中心、全球航行状况研究中心等平台相继成立；1 个项目纳入我国第一届“一带一路国际合作高峰论坛”成果，2 个项目列入《上海服务国家“一带一路”建设发挥桥头堡作用行动方案》，提升了学校国际影响力。

与香港特区政府和香港大学签订学术合作协议，与沙特阿拉伯石油公司签署合作谅解备忘录，境内外合作广度与深度不断提高。

主办或承办第二届智能科学国际会议、第二届博鳌国际物流论坛、东方科技论坛、第 15 届国际网络与无线地理信息系统研讨会、第 8 届信息融合与智能地理信息系统研讨会、2017SISI 港航发展论坛、第三届 SISI 青年精英航运论坛、2017 SISI-KMI 国际海运论坛等重要学术会议。

打造航运领域政府、行业重要智库。全球航运智库联盟有效运作，协同创新中心初显成效。共向交通运输部、上海市人民政府提交专报 14 份，其中关于邮轮船票的建议得到水运局领导高度重视，已试点推广。“英国脱欧对全球及中国航运业的影响”得到交通运输部党组书记杨传堂、部长李小鹏等的批示。

上海高级国际航运学院服务“一带一路”人才培养战略，与上海出入境检验检疫管理局、招商局集团、钦州市委组织部、天津物产集团、中远海运集团、日照港集团等 20 多家企事业单位签订战略合作协议。举办广西钦州市现代物流管理专题培训班、中远海运物流有限公司专题培训班、日照港集团首期青年管理人员高端培训班等 10 多个高端培训项目。

（八）管理模式优化升级，服务效能不断提升

一年来学校努力开源节流，保证学校各项基本必要支出，进一步提高资金使用效益，提高服务质量和管理水平。

2017 年，实现总收入合计 120,739.19 万元，其中财政收入 73,523.80 万元，拨入专款 13,518.71 万元，事业收入 31,666.07 万元，其他收入 2,030.61 万元。截至 2017 年底，全校固定资产总值约 217,722.55 万元，其中图书档案类固定资产 6,026.52 万元，全校无形资产总值约 2,977.38 万元。

策划和实施质量管理体系文件 ISO9001:2015 标准的转版工作，顺利通过挪威船级社（DNV GL）ISO9001:2008 质量管理体系和 DNV 三个认证规则证书的年度审核，以及中华人民共和国船员教育和培训质量管理体系证书的中间审核和附加审核。

信息化建设及服务水平进一步提升，加强互联网网站管理、电子邮箱管理和信息安全工作，确保 30 多个应用系统及其他弱电、一卡通系统正常运行，优化智慧校园平台和工作流引擎建设，为师生提供便捷的网上办事大厅服务。

继续开展交通运输部专项“船舶节能减排实验教学平台”建设项目。基本完成深海工程材料失效评价与检测平台项目等 12 个项目的建设工工作。完成船舶机舱火灾防治技术实验室等 13 个实验室建设项目的竣工验收工作。完成徐悲鸿艺术学院艺术综合实验室建设论证、经费落实和设备采购工作。启动清洁能源利用实验室建设项目。

聚焦师生需求，细化管理服务，打牢保障基础。年初推出的 37 项实事计划，按时间节点推进落实。暑期完成了 59 项与师生校园生活息息相关的项目。年内实施大改造项目 70 多项，小维修近 600 项。8 栋学生公寓创建“六 T”，学生公寓洗浴实现太阳能全覆盖。完成了教学楼、图书馆局部整修，新能源充电桩建设，海琴楼就餐区整体改造，全自动米饭生产线上线，食堂特色菜肴开发等项目。通过推进实事项目，师生的获得感进一步提升。

档案管理进一步规范。年内完成立卷归档卷 2267 卷，为师生等提供利用档案 2419 卷，接待借（查）档案 1233 人次。全年寄出学生档案 7421 份，接收新生档案近 6400 份。

调整图书馆内空间布局，优化图书馆二楼大厅环境，拓展空间功能，新增 320 个寄包柜，延长图书馆自习室开放时间。“刘潜安全科学图书馆”正式开放。入藏中文图书 35,146 种 50,543 册，入藏外文图书 300 种 305 册。新增 10 个数据库，开通试用 17 个数据库。全年接待读者 1,740,753 人次，出借图书 140,218 册。数字馆读者达到 80 万人次，文献下载 365 万篇次。情报服务工作稳步开展，被国家知识产权局确定为全国专利文献服务网点，获 2017 年度长三角地区科学技术情报成果奖和上海科学技术情报成果奖一等奖各 1 项（上海唯一）。获 2017 年战略性新兴产业情报专项课题 1 项，物流情报研究所获中国物流学会“2016 年度优秀产学研基地”称号，获“2017 中国高校图书馆发展论坛”优秀案例奖等奖项。

基本实现校企分离和产业一体化，经营性房产与企业“收支分离”，规范经营性房产管理，为实现校企全成本核算奠定了基础。学校所有企业实行目标责任制，经营目标与企业总经理的收入挂钩。2017 年，经营性房产资源收入 2066.36 万元，市场性收入 729.87 万元。

集装箱供应链技术研究中心项目顺利通过工程验收，上榜上海市建设工程“白玉兰”奖名单，现已正式投入使用。新建研究生公寓项目

完成主体结构封顶。航运科技创新大楼被列入市教育建设“十三五”首批项目。

不断加强修缮、基建、竣工结算、经济责任、财务收支等关键环节的监督审计，共完成 135 项审计项目（不含科研审签），审计资金共计 61,686.93 万元，净核减资金 399.03 万元。

成立采购与招投标管理中心，完善、规范采购工作。完成比选项目 140 个，合同总金额 1,650 万元；招标项目 72 个，合同总金额 6,827 万元；政府集中采购 950 个，合同总金额 1,962 万元；集中采购 7 个，合同总金额 350 万元。总计采购金额为 10,789 万元。施行《上海海事大学公有房管理办法》，做好经营性房产的管理监督工作和部门公有房配置工作。全年处置固定资产共 2,209.6 万元。

“网上办事大厅”后勤中心工作流试运行，实现场馆申请、电话安装、空调安装、维修业务、装修改造、其他业务等六个工作流网上申请和审批。开展暑期校园基础性修缮实项目，改造及新建项目总计 65 项；打造五星级公寓，细致、精心化服务。重新粉刷、清洁第三教学区；电教中心教室、多功能报告厅进行智慧化教学试点改造；修复图书馆墙砖。教学楼屋顶建设约 1 万平方米光伏发电系统，项目自 9 月份竣工后运行至今，总计发电约 13 万度，节约标准煤 42.5 吨，减少碳排放约 130 吨。海馨楼第四餐厅获上海高校后勤 2016 年度“双争”活动文明窗口称号。

不断夯实保卫基础工作，健全安全防范制度，加强安全防范教育，深入完善校园治安防范体系。校园道路、重点场所监控点位增加至 1290 个。利用微信推送防诈骗等安全教育信息 95 篇，全年案发率下降 50%。

（九）繁荣文化弘扬正气，文化软实力不断提升

校园网主页新闻和主题图片栏目突出校园文化，充分展现师生员工的风采，集中体现学校内涵。共发布主页大图、图片新闻、校园动态 678 条。“海大人文”系列文化活动丰富多彩。

启动校志编撰工作，校史馆运营有序。海事大学原校名牌、老校区船锚、校训石等校园文化项目先后完工。

年内，包揽全运会帆船冠亚季军，游泳、武术项目获 2 银 1 铜；在全国大学生各类锦标赛上，武术、啦啦操、游泳和帆船斩获 16 金 10 银 10 铜。足球获得上海市三连冠。教育部批准我校足球队为上海市高水平运动队，我校以四支高水平运动队排名上海市属高校第二。

获评第 18 届上海市精神文明单位，连续第九届获得殊荣。

进一步推进二级学院院务公开民主管理工作，商船学院等 8 个二级单位试点民主评议二级部门领导工作，取得丰富的实践经验和满意的评议效果。

举办“上海海事大学第 33 个教师节主题晚会暨从事教育工作三十年颁证仪式”，不断增强老教师的爱校荣誉感，充分发挥先进的示范引领作用。

启动第三批“师爱无声 师德永铸——身边的好教师”系列微电影的拍摄和展播。以物流工程学院为建智能港口物流创新工作室为原型拍摄劳模微电影《不忘初心·筑梦物流》，充分发挥教育系统劳模的作用。

学校荣获“上海市第八届教工运动会龙舟赛（非在编人员）二等奖”“上海市第八届教工运动会优秀组织奖”“上海市第八届教工运动会优秀承办奖”。

校友工作蓬勃发展，校友网络健全。新增 3 个校友体育俱乐部、1 个地方校友会、2 个学院校友会、4 个校友联络站，截至目前共有 50 个校友组织与联络点。推出“时光长椅”“校友之家”“我爱母校年度捐”等捐赠项目。基金会年度到账资金 323.3 万元，校友会年度到账资金 91.8 万元，实物捐赠价值超 150 万余元。捐赠所得全部用于服务师生、学校发展、教育资助。由校友捐赠改建的校友之家、纪念品中心正式启用；发行上海海事大学—中国银行联名校友认同卡；由各地校友会促进

的学校与地方政府间合作项目 5 项；开展校友返校日、校友大讲堂、校友下午茶、学长午餐等品牌活动 16 次。成立学生校友联合会。编辑发行《校友园地》刊物。“校友园地”“校友之家”微信号全年发布信息 800 余条。接待校友团队返校 60 余批次，3000 余名校友。

（十）始终坚持以人为本，不断提升师生满意度

一年来，学校强化预算执行，统筹财力，严格控制支出，努力实现年度财务收支平衡，教职工收入稳中有升。

将上海市总工会的互助保险调整为综合互助保险 A 类（在原有的基础上增加了《在职职工住院起付标准补助金保障》和《住院天数补助金保障》）；减免自负段医疗保险（天安保险）教职工自负额度；不断加大帮困的范围和力度，共住院理赔 1600 余人次、门诊理赔 1000 余人次、帮困 90 余人次。

教职工疗休养 14 批 500 余人次，将休养补贴从 2200 元提高到 3000 元。组织工会会员春秋游、看电影等活动。组织办学骨干健康检查 130 多人次。组织教工龙舟比赛、环临港高校徒步健身走活动，进一步推动了学校群众体育发展。举办了新年送春联、教工龙舟赛、亲子电影、户外健步走、一小时读书、田径运动会、健美操嘉年华、教师节主题晚会、教工篮球赛、教工羽毛球赛、工会会员技能大比武、新春送台历等活动，共计 4000 余人次教工参加各类活动。

开展第四批转编工作，12 位优秀人事代理、人才派遣人员转入事业编制。

完成临港双限房第三批的选房签约工作，74 人获双限房购房资格。

实现学生公寓洗浴太阳能全覆盖。改进师生就餐环境、提升餐饮服务水平，满足师生多层次餐饮服务需求。完成行政楼南侧、经管学院西侧等五个停车区域一期建设，设置 15 个充电桩，可同时为 30 辆新能源汽车提供充电。

妇女工作以女教授联谊会、女优青联谊会、“传帮带结对子”、女大学生成才教育等组织和形式为载体，开展“六·一”系列亲子活动、闲置物品交易会、“玫瑰之约”系列青年教师联谊等活动，切实关心女教职工和女学生身心健康，维护女性权益。7位女教师获“上海市优秀青年女教师成才资助金”资助。全面推进“爱心妈咪小屋”建设，建设14个妈咪小屋，文理学院妈咪小屋——“怡雅园”喜获上海工会“五星级爱心妈咪小屋”。

2017年，学校各项事业取得了可喜的成绩和进步。这些成绩的取得，离不开各级部门的正确领导，离不开社会各界的大力支持，更离不开全校师生员工和离退休老同志的共同努力。在此，我代表学校向全体师生员工致以衷心的感谢！

但同时，我们也必须清醒地认识到学校存在的一些问题和不足，制约了学校的发展，亟需解决。如，综合改革动力不足，内部治理水平需进一步提高，校院协同需进一步加强，优势学科的数量和水平亟待提高，人才培养的竞争力不突出，高水平师资队伍的建设力度仍需加大，高端发展的理念还有待进一步深化，干部管理能力还有待提升。

我们要常怀忧患意识，勇担时代责任，努力破解难题。

二、2018年工作思路和主要任务

2018年，学校行政工作将全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真围绕国家和上海市中长期教育规划纲要、上海市教育综合改革方案的总体部署，主动服务国家和上海市发展战略，持续推进学校“十三五”规划、教育综合改革及现代大学制度建设的各项任务，坚持以立德树人为根本，不断提高办学质量，持续促进内涵发展，努力开创学校教育事业发展新局面。

（一）“十三五”规划、综合改革及现代大学制度建设

落实学校“十三五”规划各项任务，重点推进学校师资队伍建设“十三五”规划、学科建设与科研发展“十三五”规划等专项规划的实施，加强对关键指标完成进度的跟踪和规划执行过程的监督。

总结《上海海事大学深化综合改革 2017 年实施方案及推进计划》完成情况，明确 2018 年综改方案推进落实的时间表、路线图和任务书，加强对关键指标完成进度的跟踪和监督。

深化现代大学制度建设，建立校务委员会。提升师生依法治校意识，对标依法治校示范校建设指标，稳步推进依法治校示范校建设，迎接审核评估。

（二）本科教学及实验室建设

立足办学定位与发展方向，聚焦优势、特色专业群，创新人才培养机制，发展一流本科教育，申报上海市一流本科建设首批试点单位。深入实施教师教学激励计划，加强师德师风建设。推进专业建设、培养模式改革。强化创新创业教育，落实实践育人。加强课程资源建设和课程教学改革，优化学生评价模式。

航海技术、轮机工程、船舶与海洋工程、船舶电子电气工程、港口航道与海岸工程、会计学等 6 个专业实施上海市应用型本科试点。能源与动力工程等 6 个专业继续进行综合改革建设。完成机械设计制造及自动化专业工程教育认证。完成法学等 10 个专业达标评估工作。

深化大类培养，适当延迟专业分流。试点实施一年级全院培养、二年级大类培养、三年级起分专业培养。以社会需求为导向，逐步建立专业结构调整机制。控制专业总数，对专业进行分类，建立专业培优与退出机制。优先发展特色专业，需求量少、报考率低和就业相对困难的专业，适当减招或隔年招生，刺激专业主动改革发展。

建设 1~2 门具有推广价值的通识教育类课程。探索教学资源的拥有和控制，拓展线上线下、课内课外的教学方式，建立既达成目标，又适合校情的通识教育体系。尝试开放网络通识课供学生选修，所修学分

计入相应类别通识教育选修课。继续开展双语课程评估和全英语教学课程建设。建成 1~2 门运用现代化教学手段的示范课程。鼓励行业企业教师为本科生授课、开设讲座。改革课程教学评价方式，重视对学生学习过程的评价。

实施新的学位管理、学业预警及试读制度。严肃课程考核，严抓考试考务，进一步严格执行巡考、监考制度，加大技术防控投入。完善通识教育必修课程教考分离，根据前期实践经验和大类培养政策，适当调整教考分离课程。

继续开展教学方法研讨、教学技术培训、教学观摩、教学沙龙等教师教学能力提升活动。组织课堂教学改革、翻转课堂设计、任务引导式教学法等教学方法培训和研讨。着力提升学生学习主动性，改变传统单一传授“满堂灌”现象。选拔青年教师参加 2018 年上海高校青年教师教学竞赛。举办校级全英语教学竞赛。继续开展教师与校教学督导组一对一“结对子”活动。

推进大学生创新创业训练计划项目，资助大学生学科竞赛项目 60 项，重点资助竞赛项目 5 项。举办创新创业与学科竞赛成果展。承办“上海市大学生‘创造杯’大赛”和“上海市大学生模拟法庭竞赛”。探索科教结合、产学研融合、校企联合、国际合作等协同育人的体制机制，探索建设集教育、培训、研发于一体的共享型协同育人实践平台，推动航运类高校的开放式办学，培养人文素养深厚、国际视野开阔和实践能力过硬的新工科人才。

改进毕业设计（论文）管理系统，加强过程监控和规范性管理。加强水上专业毕业环节管理，提高实习报告质量。开展毕业设计（论文）查重和盲审工作，下半年开展第二专业毕业设计（论文）查重工作。

稳步增长传统专业的招生人数，开设油船、化学品船和液化气船等液货船培训项目。进一步完善与香港海润有限公司的 DP 培训合作，提高培训质量。与专业企业合作，开展游轮海乘各工种的培训。加强港湾

学校教师培训与企业实践，提升教师专业素养，规范教学管理，加强学风引导，有序推进港湾学校内涵建设。

进一步加大实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学中心建设。做好实验室的更新改造和维修维护。开展实验项目开发和实验微课建设，提高综合性、创新性、设计性、探索性实验项目的开出率，进一步提高实验教学质量。加强实验师资队伍建设。探索“移动实验室”建设，继续推进实验室管理信息化水平。探索教学科研类实验室仪器设备使用的成本共担制，探索完善实验室安全管理工作机制。试点1~2个面向全校学生的示范性开放实验项目。

（三）研究生教育和学位点建设

2018年计划招收2110名硕士生、79名博士生。提高本硕博连读、硕博连读生的比例，争取硕博连读生占博士生招生人数的20-30%。深化研究生招生改革，统筹全日制和非全日制硕士生招生工作。加强研究生招生的网络宣传和申请审核工作。建立研究生招生计划学科导向的动态调整机制，进一步提高研究生生源质量。

鼓励教师积极申报博士、硕士生导师，校内导师争取达800人，企业导师争取达400人。完善教学评价机制改革，建立综合评价体系。建立健全非全日制研究生教育质量保障体系，加强非全日制研究生教育管理及相关制度建设。积极做好专业学位研究生实践工作，引导更多研究生参加专业实践，新建若干个动态调整校级基地，争取增列若干个上海市示范级专业学位研究生实践基地。完善研究生资助体系，设置研究生“三助”岗位。

做好我校学位点规划与建设方案。全面开展研究生学位授权点的合格评估工作，优化学位点布局，实施学位点动态调整。

继续开展研究生创新能力培养项目，营造研究生创新氛围，提高研究生创新意识和创新能力。推荐申报上海市研究生教育项目，力争更大突破。开展上海市研究生暑期学校和上海市研究生学术论坛等项目。调

动在校研究生参加创新实践活动及全国性科技竞赛积极性，动员 1000 名左右研究生参赛，继续保持“数学建模”“电子设计”“智慧城市”等项目的良好成绩。

进一步提升我校研究生培养的卓越化、高端化、国际化水平，鼓励研究生参加国际学术交流、申报国家留学基金委公派研究生项目、海外学习交流、境外实习、实践项目等。争取新增研究生海外交流项目 5~10 个，研究生海外学习交流人次比 2017 年增加 50%，其中攻读学位的人次增加 20%左右。

继续推进宁波研究生院各项工作，立足长三角、环渤海、珠三角、北部湾等港航较发达地区，以研究生院和研究院双核发展模式为主，以其他定制模式为辅，稳步推进异地办学项目。

做好师资团队建设和人才培养，探索航运高端人才开发、培养的新机制。继续实施定向 EMBA 教育，把优秀的课程和师资定点输送到有需求的企业中去。继续争取第二个 DBA 项目落地。进一步提高社会服务能级，在企业战略规划、制度创新、政策评估、企业转型、社会化采信等领域发挥高端智库作用。持续推进“启航”名师计划、“航运领袖培养基金”等工作。

（四）学科建设和科研

围绕高峰高原学科第二阶段建设目标和主要任务，进一步凝炼学科发展方向，充分整合科研力量，集聚高端人才，组建高水平的国际化创新团队，提升学科开展重大科研任务、突破行业关键技术的能力和学术水平，增强具有影响力的标志性成果产出。

对接国家和地方战略需求，聚焦行业急需解决的重大研究课题，加强对省部级及以上科技项目的申报指导，确保在项目数量、经费和质量上持续提高。国家级项目突破 50 项，重点推进重大（重点）项目立项。争取国家基金项目申报数达 260 项，国家自然科学基金项目立项率达 16%，国家社会科学基金项目立项率达 10%。

省部级奖项超过 10 项，重点突破国家级奖项。继续实施“上海海事大学顶级期刊论文培育基金”项目，逐步提高 SCI/SSCI、人文社科 A/B 类论文数量和质量，SCIS/SCI 论文超过 230 篇，重点提高 ESI 高被引/热点论文、一区论文数量。发明专利申请突破 180 项，授权发明专利数达到 90 项。

聚焦高峰高原学科建设，推动支撑科研优势发展的国家级（国际化）、政产学研合作、决策咨询智库等 3 类平台建设。推动部市共建中国检验检疫国际战略研究院，建立国家“一带一路”TBT-SPS 信息技术支持中心、国家跨境供应链风险监测中心等 2 个国家级平台。推动列入《上海服务国家“一带一路”建设发挥桥头堡作用行动方案》的 2 个平台的建设。推动在环渤海、京津冀、长三角、粤港澳、北部湾等区域设立研究咨询平台，实现研究咨询区域的拓展。推动服务政府和社会的企业、国际化平台建设，实现研究开发领域的拓展。

培育国家级及省部级重点研究基地。重点做好上海市重点实验室（工程技术中心）、上海市人文社科研究基地等协调组织工作。进一步加强上海市人民政府发展研究中心决策咨询研究基地、上海国际航运研究中心、中国（上海）自贸区供应链研究院、上海离岸工程研究院等科研和智库平台的建设，为国家、上海市和有关行业企业科学决策提供高质量的咨询服务。

组织召开军工专门保密委员会工作会议、细化落实保密管理制度、准备资质申请材料等，争取获得武器装备科研生产单位保密资格。

加强科研信息服务，做好科研管理新系统开发工作，为广大教师提供更加方便快捷的服务。修订科技成果奖励办法，增设人文社科、重大（重点）项目、国际专利等相关奖励，调整重大科研指标的奖励力度，强化制度激励作用。

全力推进技术成果的转化，计划力推 3~5 项技术成果转化。

稳步提升期刊的影响因子、总被引频次、基金论文比等评价指标在

同类期刊中的排名。继续参加“期刊编校无差错承诺”活动，狠抓书刊编校质量：不少于 2 刊编校质量达到优良，期刊编校质量整体上保持全市领先水平；图书编校质量逐步提高。出版图书约 50 种，继续做好国家和上海市“十三五”重点及各类基金图书出版工作。积极申报各类出版基金。做好“十三五”重点图书计划增补工作。

（五）招生就业和学生管理

贯彻落实全国和上海高校思想政治工作会议精神，进一步推进学生大思政教育平台建设。将十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、中国梦和优秀传统文化等融入大学生日常思想政治教育。加强一、二、三课堂的融合，辅导员、思政教师、专业教师联动，形成合力，提升课程思政教育内涵，促进育人工作实效。继续推进《大国航路》《走向深蓝》思政大课堂，做好形势与政策课、中国航海日文化论坛、海大人文讲坛等课程和讲堂的思想引领平台建设。进一步开展以“易班”互动社区为重点的网络思政工作。

对接各省市的招生改革，研究新形势下的招生政策，调整招生模式和结构，优化招生专业和招生计划的配置，提高我校招生吸引力。推进优质生源基地的后续建设，探索建立与优质生源基地的互动新模式。做好保送生、高水平运动员招生、春季招生等各类别的招生工作，吸引更多优秀生和特长生报考我校。

优化就业服务流程，降低就业服务重心，稳步建设“一站式”就业服务体系。进一步促进校院两级就业市场联动，拓展毕业生就业渠道。继续建设上海市高校创业指导服务站及上海海事大学创业孵化苗圃，探索建立大学生创新创业立体孵化体系。力争 2018 届毕业生就业率保持在 95%以上，签约率保持在 70%以上。

面向全体学生开展心理健康普及教育，大学生心理健康教育选修课覆盖面争取达到 1500 人。提升心理咨询师队伍专业水平，提高辅导员和学生干部识别学生心理危机的能力，做好学生心理咨询、危机预防

和干预。建立心理咨询中心与学院的联动机制。做好 2018 级本科生、研究生新生的心理普测和后期跟踪。

继续开展学风建设月活动，营造好学、乐学、上进的良好学习氛围。加强学籍日常管理，做好学籍数据维护。关注学业困难学生，采取学业帮扶措施，建立学业跟踪机制，争取补考人次有所降低。

在巩固现有奖助学金类别的基础上，优化设置方案，提升奖助工作成效。对贫困生的校园卡消费等数据进行分析，提高帮扶精准度，对“隐性贫困”学生及时关注，提高资助育人实效。

完善辅导员双向发展机制，完善辅导员专业技术职务评聘机制，实施辅导员职级晋升制度。继续依托马克思主义学院，对辅导员开展思想政治教育专业相关培训，及辅导员日常培训和辅导员沙龙工作。

（六）师资队伍建设

创新人才引进机制，进一步发挥学院在人才引进中的主体作用，建立灵活高效的人才引进制度。进一步拓展多层次人才引进平台，扩大人才对接渠道，提高人才引进效率。建立有效的人才引进激励机制，完善人才引进考核指标，进一步调动学院、学科高层次人才引进的积极性。完善柔性引进制度，建立开放式的人才工作机制，加快推进“人才特区”各项政策落实。继续推进人才引进“三大计划”，2018 年目标引进“领航计划”“杰出人才”和“领军人才”6~8 名；“远航计划”目标引进特聘教授 10~12 名，讲座教授 15 名。增加教师队伍数量，加大引进具有海外背景教师的力度，2018 年计划新引进教师 100 名。

完善校院两级教师发展体系，做好教师专业发展工程“四大计划”人员培养及考核工作，2018 年计划选派国外访学进修人员 22 名，国内访学人员 15 名，产学研践习人员 20 名，实验技术队伍建设人员 7 名。认真做好各类人才工程计划申报工作，2018 年力争实现各类人才支持计划新突破。强化教学效果，注重科研质量，提高我校师资队伍整体水平。探索建立上海海事大学人才激励计划，试行校内人员激励与引进人

员并轨工作。加大新进教师年薪制试点工作范围。加大科研博士后、师资博士后人才的招聘与培养工作力度，2018 年博士后招聘人数比上年增加 50%。

认真做好 2018 年专业技术职务聘任工作。深化教师分类评价与发展制度改革，优化人才成长和发展环境，发挥教师积极性，出台教师分类聘任与考核评价实施意见。打造国际化师资队伍，加强国际化师资培养力度，加大外籍师资引进力度。

摸索开展新形势下教师思想政治工作的新载体，切实提升我校教师的育德意识及育德能力。将新进员工培训及日常教研室活动等有机融入思政内容，强化政治理论学习，丰富学习方式，开展专题社会实践等，把思想政治工作贯穿教育教学全过程。

（七）国际交流和教育国际化

拓展国际交流的深度与广度，加强与“一带一路”沿线国家相关院校或机构的交流与合作。新增境外友好学校 4 所，鼓励并支持各学院开办各类国际合作项目。依托 IMLA 上海中心、国际海事组织亚洲海事技术合作中心，提升学校在国际海事教育界的影响力。组织举办第 25 次国际海事教师联合会大会、第 30 次国际海事英语大会、第 14 次国际轮机模拟器大会联会，协调组织第 20 次国际航海模拟器教师大会。继续开展“一带一路”海事国家高级专业人才培养，推动交通运输部“一带一路”建设、上海市“一带一路”桥头堡城市建设等项目的开展。

实施“海外名师引进工程”，吸引更多高水平海外专家来校从事教学及科研工作。聘请海外专家来校开设专业课 35 门次，专业讲座 80 场次。争取入选“上海海外名师项目”专家 1 名，入选“国家外专局高端外国专家项目”专家 1 名。

继续实施“学生全球视野拓展”工程，鼓励优秀学生赴海外学习、实习，加快培养具有国际视野、通晓国际规则的国际化人才。加强与海外知名综合性大学和海事特色类大学的交流合作，开发以修取学分和

攻读学位为侧重的海外学习项目，形成多类型、多层次、多途径的教育国际化合作模式和培养体系。启动与美国内华达大学拉斯维加斯分校3+1联合培养项目及寒假学习项目，推动与美国中佛罗里达大学、丹麦哥本哈根商学院、德国汉堡商学院的学生双边交流项目，推动与法国南巴黎大学、布雷斯特大学建立校际交流与合作关系。计划新增3个校际联合培养项目，2018年参加各类海外学习、实习学生总数达500人。

确保加纳海外办学项目顺利开展，完成项目合作协议续签，以及第五届学生毕业、第九期学生开班和第七期学生来沪学习等相关工作。做好中荷机电学院两个专业和国际运输与物流硕士项目等3个中外合作办学项目的各项工作。拓展在南非等国家和地区的境外办学项目，以加纳办学项目为基础，鼓励各学院赴境外开办港航物流特色类学历学位教育与培训项目。

继续推动留学生英语授课课程及英语授课专业的建设，建设重点学科群留学生英语授课课程库。优化留学生教育结构，着力发展学历生教育及专业国际培训项目，努力实现留学生数量与层次同步提升。

（八）教育保障能力建设

开好每两周一次的校长办公会议，会议纪要及时发布于数字校园平台“学校重要工作通报”栏目，确保督办事项办结率100%。做好校内重要工作、重大会议、重点活动的组织、协调和落实。

积极筹措资金，从资金来源上保障学校各项经费支出，加强财务监督管理，切实提高预算执行率和财务工作绩效，力争财政拨款额度和财政专项资金使用全面执行预算，进一步推进财务管理的规范化和高效化。

开展上海海大资产经营公司及其所属子公司2017年度财务决算审计。做好基本建设的全过程审计监督、修缮工程竣工结算审价和科研纵向课题结题及预算申报审签。继续做好中层干部经济责任审计。

推动航运科技创新大楼项目前期审批工作，争取年底前获得项目

可研批复。确保新建研究生公寓按时交付使用，有效缓解研究生宿舍紧张问题。争取完成校园控制性详细规划调整，为学校发展预留空间。完成港湾学校维修出库项目。推进校园海绵化工程改造，继续做好新校建设1~4期建筑单体环保设施、集装箱供应链技术研究中心等竣工验收工作。

启动上海海事大学用户中心数据库建设，以数据中心为支撑，充分利用 workflow 引擎，优化业务工作流程，提高事务处理效率。进一步优化升级校园无线网络，提高各类信息资源的利用率与安全性。保障校园网络、一卡通、应用系统及其他弱电系统正常运行。发挥云计算与云存储在教学科研中的促进作用。加强网络的监控和管理，确保网络与信息安全。

图书馆安全平稳优质运行，拓展服务功能，提升服务水平。做好学科、科技查新、专利和行业等情报服务，做好文献信息资源共建共享工作。按照《上海海事大学2018年文献资源建设方案》，完成文献资源建设任务。积极开展形式多样的阅读推广活动，努力提高馆藏资源的利用率。完成1~2个图书馆空间改造项目，进一步推进图书馆功能转型。

做好固定资产和无形资产的管理，做好年度资产清查和调剂工作。出台无形资产（软件类）和捐赠资产的管理办法，进一步完善内控制度。提高资产管理、采购管理信息化水平和服务管理效率。完成新校、育明轮资产入账工作，完成新校不动产证的办理，做好学校房产数据的更新与管理。实施公有房管理办法，加强经营性房产的监督管理。

强化后勤对内管理、对外监管、薪酬奖惩、人才队伍等制度建设，围绕餐饮、物业、能源、维修、公车等五项重点项目展开监管，提升后勤管理和服务保障的水平。完善学校食堂价格平抑基金制度建设，保持食堂供应价格稳定。提高资源使用效能，能源消耗达到签约目标。坚持生产安全常抓不懈，切实落实安全责任制，实现较重大责任事故为零的目标。持续提高后勤服务质量与师生服务满意度。

做好企业整合、校企分离改革工作，充分调整产业管理架构，形成市场化管理体系。加快推进南通通州湾两中心建设，启动两基地建设。力争完成经营性房产资源的经营目标。

加强校园治安防控工作，充分利用应急指挥平台，实现门卫、巡逻、楼宇管理、学生公寓应急联动。开展消防管理智能化系统建设和交通智能测速系统建设。推进安全管理标准化建设，加强校园安全文化建设，积极开展大学生安全教育工作。

发布 ISO9001:2015 版质量管理体系文件，做好新版文件的宣贯、培训及实施工作。保持质量管理体系持续有效运行，通过挪威船级社（DNV GL）ISO9001:2015 质量管理体系证书的换证审核及三个规则证书的年度审核。

（九）校友工作与校园文化建设

筹建 4 个海外校友会，成立上海海事大学校友企业家联合会，举办全球校友论坛、校友企业家论坛。不断优化线上、线下校友之家功能。新增 6 个捐赠项目，基金会计划筹集资金 1500 万元，校友会筹集资金 100 万元。推广“中银海大”校友认同卡。组织校友品牌活动 30 场。完成上海海事大学 110 周年校庆总策划。启动 110 周年校庆主题网站。

藉由新校落成十周年契机，继续开展校园文化巡访及采编出版工作。筹备编排校园大师剧，献礼学校 110 周年。有序推进校园景观“母港工程”，对校内道路进行命名并优化路牌等标识系统，建造集装箱主题创客空间、户外大屏等。增加“高雅艺术进校园”“大学生电影院线”频次。策划制作系列原创视频，依托新媒体传播途径，输出优秀文化作品。推进校志编撰各项工作，进一步发挥校史馆育人功能。

（十）为师生办实事项目

积极筹措资金，完成 2018 年收入预算。努力开源节流，完善绩效工资实施方案，继续深化薪酬制度改革，稳步提高教职工收入。

提高教职工体检标准，做好教职工福利、临港双限房申购、人才房

贴、人才公寓租赁、人才租房补贴、优秀人才派遣转事业编等工作。做好学校教职工各类落户工作，力争教职工“居转户”工作有新突破，切实为教工安居乐业提供保障。

继续做好居住在临港的教职工小区宽带、IPTV 接入登记、协调工作，为教职工提供便捷的网络环境。

积极争取教委资源，结合易班校园服务站项目，在校内开设面向大学生的实体书店，书店面积 200 平方米，包含图书销售、阅览、读书沙龙等。

利用学校现有的三个书报亭，积极拓展大学生校内创业实训项目，采取面向在校学生招标，以服务学生项目为主，由学生自行策划，实行学生自主管理，自负盈亏。

调动资源，抓紧新建研究生公寓建设，改善研究生住宿条件。

更新 1-7 号楼、21-26 号楼及 56-61 号楼太阳能淋浴系统，实现手机端水温水位查询功能，提高学生楼宇内洗浴满意度。创建 6T 学生公寓，将学生公寓打造成为学生“生活的空间、服务的空间、育人的空间、学习的空间、健身的空间、交友的空间”。

为南、北区部分篮球场加装场地照明系统，实现夜间打球功能，方便师生夜晚打球。

继续加大教职工补充医疗保险（天安保险）投保额度。修订《上海海事大学工会医疗互助帮困基金会章程》，加大对困难教职工帮困的范围和力度。

将教职工暑期疗休养补贴额度从 3000 元提高到 4000 元。

不忘初心，方得始终。展望新的一年，“一带一路”倡议，“长江经济带”建设、交通强国、海洋强国、上海国际航运中心建设、自贸试验区建设和上海科创中心建设等国家和上海市战略，为我们提供了无比广阔的时代舞台；航运业正在复苏、物流行业飞速发展、海洋产业方兴未艾，为我们提供无比强大的前进动力。让我们更加紧密地团结在以习

近平同志为核心的党中央周围，砥砺奋进新时代，扬帆驶向新征程，为建设具有全球影响力的高水平海事大学努力奋斗！

谢谢大家！

全面提升校务公开工作水平 不断推动学校改革与发展

——2017 年度校务公开工作报告

副校长 杨万枫

(2018 年 3 月 21 日)

各位代表，同志们：

过去的一年，学校全面贯彻落实上级部门关于校务公开工作的要求，深入开展依法治校和现代大学制度建设，积极推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开，各项事业取得丰硕成果。

现在我受校务公开领导小组委托，向大会报告学校 2017 年校务公开工作，请予审议。

一、信息公开

2017 年，按照上级各部门关于信息公开工作的要求，学校充分结合互联网、新媒体、传统媒体等形式，利用学校官方网站、信息公开网、各职能部门及学院网站、数字化校园平台及其他相关内外网络，微博、微信，校报、年鉴、宣传册、宣传栏等渠道，进一步落实好信息公开工作相关文件精神，做好对外、对内信息公开。

2017 年，学校官方网站公开信息 420 条；信息公开网新增主动公开信息 560 条，答复网上咨询 9 条；通过数字化校园平台，发布两办通知公告 225 条，部门通知公告 940 条，部门动态 3140 条，学术讲座与大型活动公告 420 条，校内重要工作通报 22 条。其中，“校内重要工作通报”栏目发布了全年 21 次校长办公会议的有关决议，便于广大教职工及时了解学校重要举措，监督相关决策执行落实情况。

二、干部任用公开

在干部选拔任用方面，学校认真执行各项要求，严格按照规范操作。2017 年提拔处级干部 5 名，岗位交流 7 人次，提拔科级干部 2 名。认

真做好 9 名中层干部的试用期考察工作，共整理考察材料 16 份，听取意见 159 人次。

开展 2016-2017 学年度中层干部考核工作，按照述职、网上民主测评、结果反馈、汇总、综合分析等程序操作，共考核中层干部 125 名，20 名干部考核为优秀，其中副职优秀 11 名。

按照上级要求开展了 2017 年度校级领导干部考核述职测评工作。

2017 年，学校处级以上干部按照廉洁自律有关规定，共上交礼品、现金及有价证券 7.5713 万元。在执行个人有关事项报告制度方面，处级以上干部基本能做到及时向组织汇报。学校正在开展对部分处级领导干部经济责任审计。

三、人事公开

2017 年，新进教职工 90 人，其中专任教师 58 人。全年减员 97 人，其中辞职解聘 13 人，退休 84 人。

大力推进学校“人才引进三大计划”，进一步为高层次人才提供相关服务。2017 年新增上海高校“东方学者”讲座教授 1 人、青年东方学者 2 人；申报第七批上海“千人计划”9 人；2017 年引进高层次人才团队 1 个，“领航计划”人才 3 名，特聘教授 1 名，全职外籍教授 1 名、绿色通道人才 3 名；2017 年继续推进柔性引进工作，签订讲座教授 12 人；2017 年新增上海“浦江人才”2 名，上海人才发展资金资助 1 名，上海“扬帆计划”3 名。

继续开展教师专业发展工程“四大计划”培养工作，遴选派遣教师国外访学进修 18 名，国内访问学者 15 名，产学研践习 15 名，实验技术队伍建设 7 名。

开展了 2017 年度高、中级专业技术职务聘任工作，新聘任正高 5 人，副高 23 人，中级 43 人。开展了技术工人技能等级聘任，新聘用技师 4 人，高级工 6 人，中级工 15 人。

启动了第四批转编工作，12 名派遣制人员转入学校事业编制。

四、资产管理公开

严格执行政府采购制度和招投标制度，做到采购行为规范透明，采购程序科学严密，有效节约办学经费。通过中国政府采购网、上海市政府采购网及学校官网公开发布采购招标信息，全年完成采购金额 1.08 亿元。其中：执行政府集中采购 957 个，金额约 2,312 万元；委托第三方专业招标机构实施的招标项目 72 个，金额约 6827 万元；学校比选采购项目 140 个，金额约 1650 万元。

分四批完成了共约 3416.5 万元固定资产报废的评估、申报工作，其中核准报废的资产 1252 万元已按规定程序进行帐务核销。全年实物资产残值处置收入共计约 148 万元，已上缴国库。

办理引进人才选购临港家园住房 2 套。

五、基建及后勤保障公开

2017 年 1 月 17 日，集装箱供应链技术研究中心项目顺利通过工程验收，2 月 22 日交付后勤物业管理并投入使用。8 月 10 日，该项目正式上榜上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）获奖名单。地下车库停车位及交通划线工作已全部完成，工程竣工审价结算工作基本完成。

新建研究生公寓项目总建筑面积 23,590 平方米，工程概算总投资 10,484.85 万元，建设资金来源为市级建设财力定额安排。2017 年初获批项目《建设工程规划许可证》《建设工程施工许可证》，3 月 8 日项目正式开工，11 月 23 日顺利完成由浦东新区临港片区建设管理中心组织召开的本项目一阶段区优质结构验收，11 月 29 日主体结构封顶。截至 2017 年底，项目已完成产值 6141.61 万元。该项目各项工作有序推进，全力确保 2018 年 8 月底交付使用，届时将有效改善学生宿舍的紧张情况。

港湾学校足球场人造草坪翻新工程、室外篮球场翻新工程、教学楼等窗台改造工程、行政楼平改坡工程、外墙真石漆修补工程、体育馆主

席台雨棚改造工程和自行车库改造及校园绿化改造工程等 7 个项目均已竣工交付使用，并完成结算审价，总投资约 280 万元。

完成临港校区临时仓库建设工程、行政楼正门广场翻修工程、学生服务中心门口广场翻修工程、水训中心教室改造装修工程和艺术馆改造工程等 5 个项目，已交付使用并完成结算审价，离岸工程实验室装修工程和经管楼改造项目正在结算审价过程中，商船学院院史馆装修工程待竣工验收。项目总投资约 340 万元。

完成 20 项学生公寓“六 T”创建配套建设工程，投资约 200 万元。经专家评选，学校五星级公寓 4 栋，四星级公寓 4 栋。完成 15 项非“六 T”创建学生公寓维修改造工程，总投资约 250 万元。

完成第三教学楼外墙涂料刷新、内庭综合改造、电教化改造配套工程，总投资 110 万元。完成图书馆电梯厅与卫生间墙面修缮工程，投资 61 万元。完成校园车棚改造、新建，防腐木修缮，桥梁油漆及河道防护栏防护绳更换工程，总投资约 75 万元。完成海琴食堂综合改造，投资约 250 万元。完成校园建筑防水修缮、隐框玻璃更换，总投资约 160 万元。

完成海洋港口工程装备动力学研究中心操作室改造、龙舟码头维修、国际航运研究中心办公室及主机房装修改造、学院楼踢脚线维修、徐悲鸿艺术学院 1C208、1C210 室装修、徐悲鸿艺术学院艺术教室改造、图书馆网络教室改造、商船学院 A121 教室装修改造、国际海事组织亚洲海事技术合作中心装修、双燃料实验室发电机试验台改造、水训馆 101、103、104、114、115 室改造等一系列教学科研配套装修改造工程，总投资约 200 万元。

六、能源管理公开

2017 年，学校各校区及办学点总能耗为 9717 吨标准煤，同比 2016 年上涨了 5.1%。学校单位建筑面积能耗值远低于全市高校平均值。与校内 13 个学院（部门）签订能耗指标定额包干协议。

2017 年度学校新装空调 62 台,旧空调更新 19 台,空调移机 6 台。

完成校内路灯加装 10 盏,更换灯头 133 盏,新建大礼堂至女生公寓照明线路一条(含 10 盏照明)。采用合同能源管理模式在公共教学楼屋顶建设了光伏发电系统,光伏面积约 1 万平米,装机容量 670KW。新建新能源汽车充电桩 30 个。利用合同能源管理模式加装 11 幢学生公寓太阳能热水系统,水箱总吨位 178 吨,水龙头 396 个。

七、招生公开

在各项招生录取工作中,学校继续实施招生“阳光工程”,严格执行相关程序、纪律,做到了公开、公正和公平。

我校陆上专业实现全国一本批次招生,理工类录取线超过一本分数线 40 分以上的有 18 个省市,超过一本线 20 分以上的有 25 个省市;文史类录取线超过一本分数线 40 分以上的有 13 个省市,超过一本线 20 分以上的有 22 个省市。2017 年,在全国 29 个省(市)招生,录取本科新生 4041 人。其中,春季招生 60 人,高水平运动员 20 人,退役运动员保送生 4 人,少数民族预科生 51 人。

录取全日制硕士研究生 1918 名,其中学术学位研究生 1040 人,专业学位研究生 878 人,与 2016 年相比硕士生规模增加 331 人,比上一年度增长 20.9%;录取博士研究生 74 名;,与 2016 年相比博士生规模增加 18 人,比上一年度增长 32.1%;2017 录取外国留学硕士生 34 人,外国留学博士生 7 人。

各位代表,同志们,2017 年,学校的校务公开工作取得了一定的成绩,但依然存在一些问题,主要表现在:有的部门对教育部、教委等上级部门的校务公开文件精神理解不够透彻,对于《高等学校信息公开事项清单》中的内容不能及时主动公开;有的部门对于微信等新媒体平台上的校务公开内容把关不严,有的部门不够重视,校务公开渠道有待丰富。

在今后的工作中,我们将进一步深化校务公开机制建设,加强各二

级单位对校务公开相关文件精神的学习和落实；拓宽校务公开渠道，全方位提升校务公开工作水平；以公开促落实，以公开促规范，以公开促服务，以公开促发展，让校务公开工作成为调动全校教职工积极性、创造性，推动学校改革与发展的有力保障。

上海海事大学临港校区道路命名方案



上海海事大学 临港校区导览图

Shanghai Maritime University Lingang Campus Guide Map

学校总机: 021-38233000 官网: www.shmtu.edu.cn

图例:

- 行政楼
- 图书馆
- 档案馆
- 体育训练馆
- 文保楼
- 清真餐厅
- 餐厅
- 浴室
- 宿舍
- 取车点

校园WiFi信号: ISMU 绘图 by LBY

注: 本地图地点标示仅供参考, 请以实际为准。

对《校长工作报告》等文件修改的说明

党委副书记、校长 黄有方

(2018年3月28日)

各位代表：

一周以来，各代表团认真审议了《校长工作报告》《校务公开工作报告》《财务工作报告》《工会工作报告》《工会财务工作报告》，以及《上海海事大学教职工处分暂行规定》和《上海海事大学临港校区道路命名方案》(征求意见稿)等文件。代表们态度积极，讨论热烈，发言踊跃，提出了宝贵的建议。3月26日，大会主席团召开了第二次扩大会议，听取了各代表团的汇报。下面，我就代表们比较关心的学科建设、坐班答疑、教师教学激励计划、提前提交平时成绩、教职工收入、教师访学、深化教师分类评价改革、上调伙食补贴、校园基本建设、基础设施专项修缮、汽车乱停乱放等问题进一步作些说明。同时，对各代表团关于《上海海事大学教职工处分暂行规定》和《上海海事大学临港校区道路命名方案(征求意见稿)》两份文件的意见及建议进行反馈。

一、关于坐班答疑

有代表提出：坐班答疑时间很少有学生来，平时通过网络平台与学生交流更多，建议学校对坐班答疑可以灵活一些。据本科审核评估专家说，2017年9月教委已出台新的坐班答疑方案，更为灵活，希望学校落实。

回应：为进一步激发教师教书育人的动力和能力，加强师生互动，上海市教委从2015年春季学期开始启动教师教学激励计划，坐班答疑为激励计划的重要实施内容。

坐班答疑制度实施至今，在信息化时代，面对面答疑确实存在无学生来现象，师生更倾向于网络模式答疑，基于此，上海市教委出台《上

上海市教育委员会关于深入推进本科教学教师激励计划的指导意见》(沪教委高【2017】64号),学校正在根据上海市教委新文件精神,在调研其他高校基础上,制订坐班答疑新制度,实施灵活、多元化坐班答疑模式,等上报市教委后通过后尽快实施。

二、关于教学激励计划示范岗项目

有代表提出:“教师教学激励计划示范”项目2017年取消,教务处曾经打算该项工作转由二级学院操作,经费落实到学院,但至今没有下文,是否给予说明。

回应:教学激励计划示范岗刚刚实行时起到了一定的激励作用,但是几年以来已失去预期效果。主要原因是:

(1)有些教师多次入选,激励作用弱化;

(2)个别学院在评选时矛盾突出,甚至影响稳定,多次提出停止示范岗评选。

目前教师教学示范岗经费已经纳入激励计划总盘统筹,根据各学院教学激励计划工作落实情况考核结果,按规定划拨学院。

三、关于提前提交平时成绩

有代表提出:教务处要求老师提前提交平时成绩的问题。希望职能部门出台相关规定之前多与老师沟通交流。提高教学质量主要靠教师,而不是主要靠管理。教务处要求老师评定平时成绩要有依据,如平时作业,但学习态度等感性的东西是无法定量,要不要考虑?这项工作硬性推行对老师的伤害非常大,感觉对老师非常不信任,剥夺了老师的权利。

(第四代表团)

回应:课程考核总评成绩由平时成绩和期末成绩按照一定比例构成,平时成绩可根据学生出勤情况、平时作业、学习态度、课堂参与、课程论文、其中考试、课内实验等情况评定,因此,平时成绩是课程考核的重要组成部分。

在历次试卷抽查中,我们发现部分教师在评定和录入平时成绩时

存在如下问题：

(1) 部分教师在评定平时成绩时缺乏依据，课堂教学无记录，甚至有的课程所有学生平时成绩均为满分，没有区分度；

(2) 部分教师利用平时成绩作为总评成绩的调节器，随意更改平时成绩，以控制学生成绩及格与否、优秀与否等。

在审核评估中，评估专家反馈，我校部分课程平时成绩评定缺乏依据，随意调节，要求整改。

目前课堂教学改革的趋势是，强化对学生课堂学习的过程考核，加大过程考核成绩在课程总成绩中的比重，增强课堂教学效果，我校已将平时成绩占比提高到 40%，因此，教师根据课堂教学过程真实公正的评定平时成绩并提前录入固化，就显得更为重要。

鉴于此，我校拟推行的平时成绩提前录入的措施是非常合理和必要的。

四、学科建设

有代表提出：我校新增 2 个一级学科博士点，为什么没有写进《校长工作报告》？

回应：我校新增 2 个一级学科博士点，这是学校发展中的一件大事，可以说是我校学位点建设的重大突破。由于教育部学位委员会 3 月 26 日才正式公布了《关于下达 2017 年审核增列的博士、硕士学位授权点名单的通知》（学位〔2018〕9 号）这个文件。而我们的校长工作报告中关于一年来的成绩部分，从时间范围上是要总结 2017 年的成绩，所以该项工作没有写入报告。

既然提到了这项工作，我也借此机会谈谈关于 2 个一级博士点建设的想法。昨天上午，我和严伟副校长到了商船学院和物流工程学院，分别就船舶与海洋工程、电气工程两个一级学科博士点建设进行调研。听取相关学院、学科带头人、骨干教师对学科点建设的意见。调研的效果很好，大家进一步明确了接下来的工作任务和思路。在这次教代会上，

我再讲两点：

（一）感谢。学校这次能新增 2 个一级学科博士学位授权点，可以说是非常不容易。我们的学科带头人、相关学院和职能部门都付出了非常辛苦的努力。在此，我向大家表示衷心的感谢！这是学校内涵建设的重大突破，也是学校向高水平海事大学建设目标发展的重要平台，也标志着我校的学位点建设再上新台阶。

（二）加油。顺利拿到一级博士点，很高兴。但三年后的考核压力很大。从学科评估的情况看，我们这两个学科在全国的排名并不是很高。接下来怎么建设？任重而道远！1. 从规划着手，顶层设计；2. 强调特色；3. 抓好队伍建设；4. 平台建设。

希望三年后，我们的这两个点最起码要评估合格。然后在此基础上，我们进一步发展。希望我们学校、学院共同努力，把 2 个新的一级学科博士点建好。

五、2018 年度的职工收入

有代表提到：1. 希望在如何稳步提高教职工待遇上有所提及或规划。（第五代表团）

回应：

1. 2018 年度人员经费的预算安排

市教委批复我校 2018 年的总预算中，其中安排人员经费支出 5.01 亿元，其中，安排在职人员基本工资、津贴补贴 9,020 万元，绩效工资 25,662 万元，社保费 15,684 万元，其余为临时工工资和其他人员补贴和费用。与上年预算相比，人员经费总量增加 400 余万元，全部为绩效工资增加。

2. 2018 年度人员经费管理的现状

（1）目前，上级政府对绩效工资额度存在严格的指标控制，人事部门已将我校的绩效工资指标做到最大，把政策用足。

（2）部分二级实体发放的绩效奖波动性大，可能影响到全校当年

的绩效工资总规模。

(3) 一些二级单位的公用经费使用存在一定的损失浪费、绩效不高的情况。

3. 准备采吉

成正式文件后实施。

八、上调伙食补贴

有代表提到：自从校区整体搬迁至临港后，学校及时向本校教职员每月发放 220 元伙食补贴，体现学校的温暖。然而，近十年来，随着社会物价水平的上升，学校伙食价格都有不同程度的上涨。建议参照综合物价（尤其是伙食售价）的变化状况，合理调整（上调）现有伙食补贴金额，充分调动全体教职员工的积极性。

回应：教代表的提议具有现实意义，学校会充分考虑教代表的意见，具体执行由相关职能部门经过测算，确定伙食补贴调整标准，通过一定程序后实施。

九、校园基本建设

有代表提出：艺术学院新增绘画专业，示范马院立项在建等都需要发展空间，希望统筹规划。（第四代表团）

回应：我先介绍一下新校规划完成情况：新校 2000 亩土地，2004 年规划建设 60 万平方米各类建筑。截止 2017 年末，已竣工建设项目各类建筑 61.34 万平方米。

在建、拟建工程有：①新建研究生公寓是我校第一个全额市财力拨款项目，建筑面积 2.36 万平方米（16 层），投资额 1.06 亿元。学校正全力推进各项工作，确保今年 9 月学生入住，解决研究生住宿 1300 余人住宿，缓解研究生住宿紧张局面，改善学生住宿条件。②拟建航运科技创新大楼项目，建筑面积 4.56 万平方米，拟申请市财力拨款 3.39 亿元，项目建议书已报送市发改委，近期进行评审工作。航运科技创新大楼项目对接学校航运、物流、海洋三大学科发展，聚焦航运技术、航运安全、航运装备、航运服务四大领域，为建设具有全球影响力的高水平海事大学提供必要的硬件保障。

基本建设下步工作：针对学校发展实际情况，学校已启动校园总体规划调整工作，进一步提升校区规划容积率，为学校建设预留空间。按

照新出台的高等学校建设面积指标标准，根据学校发展的实际需求，拾遗补缺，努力申请新项目，满足学校日益增长的对教学、实验、办公、住宿等用房场所的需求，进一步拓展学校发展空间。

十、基础设施专项修缮

问题：

1. 加强教学楼教学设施的维护与更新。
2. 加强室外体育场地的维护与更新。

回应：

就大家关心的基础教学、生活设施需要维护与更新的问题，学校一直在调查统计，并于 2017 年第 19 次校长办公会议听取了后勤中心、财务处关于 2018 年限额以下维修项目经费问题的汇报。会议同意后勤中心按轻重缓急的原则，安排不超过 850 万元的限额以下维修项目。

十一、汽车停放问题

有代表提出：法学院门口的马路上，教学大楼、经管学院、外语学院、交运学院等门口的人行道上停满了汽车，影响师生的行路安全，本来是人走的人行道变成了停车场。

回应：

随着师生员工车辆保有量的飞速增长，以及大家规范交通、文明交通意识的日益增长，近两年，关于学校车辆行驶问题、停车问题，以及校园交通安全问题已经受到教代表越来越多的关注。学校保卫处积极响应、统一规划、协调资源，本着安全第一、尽可能方便师生出行的原则，设立了门禁系统和道闸系统，增加、规范了校园道路标识，在原有 781 个固定车位的基础上，在车辆停放密集区域增设了 200 个固定车位，有效缓解了黑车进校园、校内乱停车现象及校内交通事故的发生，教代表的相关提案也都基本得到满意的解决。

随着教职工拥有车辆数的进一步增加，校内的道路资源、停车资源面对车辆日益增长的停车需求已经显得捉襟见肘，教职工想少走路、就

近停车、停在树荫下的实际状况也在情理之中。

据统计，校内现有固定车位 981 个，其中办公、教学、生活区等车辆密集区域 623 个；学校车辆管理系统中录入的车辆总数为 2727 辆，其中 2478 辆为我校教职工、校内工勤人员、校内服务单位人员，249 辆为经申请部门核实的长期为学校服务或长期与学校来往的机构和个人；据道闸数据统计，取 3 月 19-3 月 25 日数据为例，一周内进出校园车辆 27721 辆次，校内停留超过 1 个小时的车辆共有 7934 辆次，超过 30 分钟的车辆共有 8825 辆次，平均每天校内车辆保有量为 1100 多辆，周三车辆数量更大，达到近 1500 辆，这些车辆主要集中在办公、教学、生活区等车辆密集区域，如教学楼、法学院、经管学院、外语学院、交运学院等区域停车资源相对比较紧张，存在车辆占用人行道的现象。

面对这些客观状况，保卫处将从实际出发，充分听取相关专家和教职工的意见建议，加强对师生员工的宣传教育，增强规范停车意识；加大对乱停车整治力度，倡导安全文明停车；在教学楼引导教职工车辆在集装箱供应链地下车库停放；在交运学院、经管学院、法学院等慢速车道区域进一步开辟停车资源，争取既能保障行人的绿色出行、安全出行，又能兼顾车辆的有序停放，降低人车混行的风险系数。同时，今年上半年我们还考虑在校园内实施交通智能系统，在校园主干道安装 22 处超速和车辆逆行抓拍监控，进一步保障校园安全。

十二、《校务公开工作报告》有关问题的回应

关于《校务公开工作报告》，有代表建议：对影响学校的重大事件在一定的范围内进行信息公开。例如：对学校中层干部聘任工作延期的说明等。代表认为：对这些重大事件的信息，只有官方权威信息公开了，小道消息和谣言自然就没有了生存的空间，要相信师生们有正确的判断能力，否则会导致各种小道消息乱传，影响人心稳定。

回应：为落实中央 31 号文件和上海市关于落实中央 31 号文件的

相关工作布置，同时在 2017 年学校干部聘任工作进行过程中发现我们的聘任工作文件《上海海事大学中层干部选拔任用工作条例》存在与上位文件不符的情况，经请示，上级组织部门要求我们暂停进程，等文件修改完成，符合要求后再继续按程序进行。文件经修改并送上级组织部门审定后，已与 2018 年 3 月 22 日正式发布。目前，干部聘任工作正按新修订的《上海海事大学中层干部选拔任用工作条例》继续开展。

十三、关于《上海海事大学教职工处分暂行规定》意见及建议的反馈

问题 1：有代表提出第 18 条第 10 项：“违反教学管理制度，在所承担的教学活动和相关工作中出现严重失误，造成重大教学事故的”中“造成重大教学事故”含义模糊，和教务处有关文件描述不一致，建议把“造成重大教学事故”改成“造成严重后果”。

答：经讨论，起草小组采纳代表提出的修改意见。

问题 2：有代表提出第 21 条第 6 项：“工作作风懈怠、工作态度恶劣，造成不良影响的”中“工作作风懈怠”不好明确界定。

答：经讨论，起草小组采纳代表提出的修改意见，删除“工作作风懈怠”字句，与上位法保持一致。

问题 3：有代表提出：校处分暂行规定中多次出现“及以上”和“以上”的不同表述，建议统一成一种表述，

答：经与 18 号令《事业单位工作人员处分暂行规定》对照，我校《处分规定》审议稿中的表述与 18 号令《事业单位工作人员处分暂行规定》中描述一致，故不做修改。

十四、关于《上海海事大学临港校区道路命名方案》(征求意见稿)意见及建议的反馈

本次教代会分组讨论关于道路命名的有效建议共收集 21 条，代表们结合已有方案，对本次命名的原则、框架表示肯定，一是对道路命名与校史、校训相结合表示赞同；二是对道路命名与“航运、海洋、物流”

学科特点相结合表示赞同；三是将道路命名与通行主干道原则相结合表示赞同。同时，也提出了个性化意见建议，大致分为以下三个方面：

（一）拟同意采纳的建议

1. 鉴于校训石、校训广场已经设在香樟大道，同时现有方案中未将香樟大道两侧通行主干道命名，建议忠信路和笃敬路与校训广场放在一起，分别位于香樟大道两侧；

2. 6号门航务大道呈“L”形，其中一部分是与浩瀚路是连在一起的，且吴淞大道与航务大道的连接处没有转弯，是一条直线，不宜命名为两条路，需要中间道路隔断，建议浩瀚路向前延伸至6号门；

3. 镇冰路过长，到47号楼即可，剩余一段可考虑命名为“张謇路”。

4. 关于方案中的“文治大道”建议改为“海事大道”。（1）当前的命名规则中大道是从校名沿革中命名的，比如船政、吴淞、航务、海运，文治不是校名，是校长名。而校长名，在此一般命名为**路，比如伯群路、镇冰路。从命名规则看，这条路命名为文治大道和其他不统一。（2）大道是学校的主干道，从三号门到吴淞商船学校纪念碑的这一条是学校的主干道，可以命名为“大道”。况且，当前学校发展历史中的几段都有体现：船政、吴淞、航务、海运，唯独已更名十四年的海事这个名没有体现。文治路可以用在其他路名。

（二）后续将进一步完善、跟进的建议

1. 道路桥梁命名后与学校标识系统相统一，做好路牌的制作及相应的路标铭牌指示工作；

2. 联系百度、高德等专业开发软件，及时对校园道路进行更新；

3. 一号门、三号门、五号门等入门处更新已有校园地图标识，并在合适位置制作大型校园地图进行广而告之，并建议设计制作手绘地图等校园文化产品。

各代表团提出的意见和建议，学校相关部门将认真梳理，各部门要在职能范围内充分论证，积极采纳，确保意见和建议落到学校工作的实

处。各代表团在文件审议过程中提出的个别文字、措辞等方面的意见，由大会秘书组进行落实修改。

再次感谢各位代表以高度负责的主人翁精神，对大会文件进行的认真审议，并提出了宝贵的意见。谢谢大家！

走进新时代 实现新作为
团结动员广大教职工在具有全球影响力的高水平海事大学建
设进程中发挥主力军作用
——2017 年度工会工作报告

工会常务副主席 李序颖

(2018 年 3 月 21 日)

各位代表、同志们：

受第十四届校工会委员会委托，我向大会作 2017 年度工会工作报告，请各位代表审议。

一、2017 年工作回顾

2017 年是党的十九大胜利召开之年，校工会在校党委和上级工会的领导下，全面贯彻落实党的十八届中央全会以来会议精神，充分学习党的十九大会议精神，按照中央和市委关于加强党的群团工作改革要求，认真落实 2017 年校党委、市教育工会工作部署，结合学校工会实际，开展了一系列深化校务公开民主管理、加强师德师风素质建设、关注青年教师成长成才、促进校园和谐稳定发展的主题活动，团结引领广大教职工为学校“十三五”规划顺利实施，发挥工会组织桥梁和纽带作用，增强工会组织吸引力和凝聚力，切实依法维护好教职工的合法权益。

（一）围绕中心，服务大局，在现代大学制度建设中有作为

1. 推进二级教代会职权落实，民主评议范围进一步扩大。全面贯彻落实《上海海事大学贯彻落实市教卫工作党委〈关于进一步加强上海市高等学校所属院系（部门）二级单位教职工代表大会工作的若干

意见》的意见》。按照上海海事大学工会三年行动计划（2016～2018），选择商船学院、海洋科学与工程学院、港湾校区、后勤中心、信息工程学院、交通运输学院、经济管理学院和基础实验实训中心八家二级单位试点民主评议二级部门领导工作，取得了丰富的实践经验和满意的评议效果，为下一步全面开展二级教代会民主评议领导干部工作打下坚实的基础。

2. 发挥教代表智库作用，着力提高教代会提案质量和提案落实率及满意率。我校教代表下午茶活动是校工会为发挥教代会作用、促进民主管理而推出的一项新形式的活动，全年参加教代表下午茶 90 余人次，通过专题沟通，促进学校教代会及各项工作的创新发展。教代表下午茶以教学质量监控相关规定、教代会提案、师资队伍建设及学风建设等为主题，与会教代表们围绕教学质量、简化试卷审核、教考分离新措施、师资队伍建设、人才引进与培养、教代会提案工作、学校民主管理、学科建设、教工权益保护等方面与分管校领导及职能部门充分交流了思想、提出了建议，为学校各项事业的改革创新，贡献了教代表的智慧和力量。

（二）聚焦内涵强化服务，发挥工会独特作用

3. 大力弘扬师德风范。校工会在教师节期间举办“上海海事大学第 33 个教师节主题晚会暨从事教育工作三十年颁证仪式”，并在晚会上对获得各类奖项的教师颁奖。通过主题晚会的形式表彰先进教师，充分发挥先进教师的示范引领作用。通过加强“从教 30 年颁证”的仪式感，不断增强老教师的爱校荣誉感，激励有 30 年教龄的教师继续做好本职工作的同时，更要做好敬业精神的传承与发展。通过组织传帮带结对子等，推动青年教师提升教学、科研、管理水平，充分发挥工会在组织、教育、培养青年人才等方面的作用。

4. 积极选塑先进典型。上海市教育工会以劳模精神引领师风师德建设，启动第三批“师爱无声 师德永铸——身边的好教师”系列微

电影的拍摄和展播。总结和发扬劳模创新工作室在教学科研中的引领作用，向观众展示“为人师者”的精神风貌，旨在打造一支高素质的师资队伍，努力办好人民满意的教育。以我校宓为建智能港口物流创新工作室为原型拍摄了劳模微电影《不忘初心·筑梦物流》，充分发挥教育系统劳模的作用，推动劳模精神进校园进课堂，通过劳模的言传身教，将劳模精神、劳动精神和工匠精神内化于青年教师的健康成长，服务于学生的思想政治教育，发挥工会在教育综合改革中的独特作用。

（三）完成上级交办的任务

5. 继续做好上海市教育工会理论研究会秘书处工作。作为上海市教育工会理论研究会秘书处，我校一直高度重视理论研究工作的开展，圆满完成上海市教育工会理论研究课题指南的发布、申报材料的整理与评审、课题撰写的专项培训等工作，创新申报书的内容，改进课题评审的方式，增加课题撰写的培训，更加进一步规范课题申报、立项、中期检查、终期结题等工作，得到上海市教育工会和各兄弟单位的好评。

6. 完成上海市第八届教工运动会首届非编职工龙舟赛承办工作。根据《市教卫工作党委、市教委、市教育工会关于举办上海市第八届教工运动会的通知》安排，我校作为上海市第八届教工运动会首届非编职工龙舟赛承办单位，校工会全力协调校内各部门顺利完成上海市第八届教工运动会首届非编职工龙舟赛承办任务，获得市教育工会和兄弟单位的认可，进一步扩大我校的社会影响力，我校派出的龙舟队也获得第二名的好成绩，进一步增强了我校非事业编制职工的归属感、获得感。

7. 全力承办上海市教育工会基层工会主席培训工作。根据《市教育工会关于举办2017年市教育工会主席培训的通知》安排，我校作为承办单位。校工会协调好校内外资源全力做好本次120名教育

系统的工会主席培训相关工作，深受兄弟单位好评，也进一步拓展我校的影响力。

（四）加大职工保障工程建设，工会影响力和凝聚力进一步增强

8. 用心做好帮困和医疗保障工作。继续推进补充医疗保障计划，不断加大帮困的范围和力度。根据新的形势和上海市总工会“应保尽保、应援尽援”的工作要求，将上海市总工会的互助保险调整为综合互助保险A类（在原有的基础上增加了《在职职工住院起付标准补助金保障》和《住院天数补助金保障》）；减免自负段医疗保险（天安保险）教职工自负额度。梳理了上海海事大学教职工医疗保障理赔服务手册，更加方便教工整理相关理赔材料。

9. 真诚关心教职工身心健康。根据上海市教育工会《关于做好2017年上海教育系统教工暑期疗休养工作的通知》精神，校工会组织各种类型的教职工疗休养共14批500余人次，将休养补贴从2200元提高到3000元；认真协调各部门工会组织好工会会员春秋游、看电影等活动。校工会积极协调学校心理咨询中心为各个部门工会组织团体心理辅导活动。学校还开展了教工龙舟比赛、环临港高校徒步健身走活动，进一步推动了我校群众体育发展，对促进我校教工健身活动，增强教工体质，繁荣校园文化，促进内涵建设，凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动，再添活动的载体和平台。

10. 认真组织教工参加上海市第八届教工运动会。根据《市教卫工作党委、市教委、市教育工会关于举办上海市第八届教工运动会的通知》安排，校工会认真组织选拔教工参加上海市第八届教工运动会开幕式、龙舟赛、游泳比赛、三字笔书画大赛、田径赛及趣味运动会等各项比赛，共组织200余人次教工参加上海市第八届教工运动会。

11. 积极举办各类文体活动。在各协会的大力协助下，校工会先后举办了新年送春联、亲子电影、户外健步走、一小时读书、田径运动会、健美操嘉年华、教师节主题晚会、教工篮球赛、教工羽毛球

赛、工会会员技能大比武、新春送台历等活动，共计 4000 余人次教工参加各类活动。通过文化体育活动的熏陶，全面提升教师的精神面貌，以积极向上的精神风貌投入到教学科研工作中。

（五）加强工会自身建设，巩固工会团结凝聚力

12. 认真做好工会干部培训工作。为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神，提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，增强民主与法制意识，开阔视野，拓展思路，更好地履行工会职责，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用。根据校工会年度计划安排，工会举办了为期 2 天的工会干部培训班。校党委书记金永兴教授、市总陈必华部长、应技大张淑梅主席及华政李凌云教授分别作报告。通过不断的培训学习和研讨，工会干部普遍认为培训内容丰富，理论性强，表示将更深入学习工会理论知识，提升工作能力，更好地服务教职工。

13. 继续强化工会干部考核机制。校工会认真组织了“先进教工小家”评选暨部门工会主席年度考核活动。“先进教工小家”考核依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分结果，并结合校工会对申报部门一年来在民主管理、依法维权、组织活动等工会工作的统计总结进行评判。教代会教代表出席率、二级教代会议题是否涉及职工切身利益、是否实施工会主席直选推进民主管理、工会文体活动参与率及获奖数等等都作为评判二级工会能否获得“先进教工小家”及工会主席能否获得优秀的关键因素。进一步规范了评选条件和评选办法，严肃了对工会干部的考核机制，对推进二级部门的民主管理、提高工会干部的素质能力、增强工会组织的凝聚力向心力，都起到了明显的促进作用。

14. 深入推进工会信息化系统建设。完善工会网站、工会工作平台、提案系统、微信平台的开发与建设，加强网上教工之家建设，推

动线下的组织覆盖与线上的工作平台相结合；推动建设具有宣传教育、素质提升、服务维护、工作评价等功能的工会工作平台，把工会服务功能和服务项目有机加载到网络平台上。校工会利用工会工作平台组织暑期疗休养工作，反响及效果良好，信息化平台建设不仅提高了工作效率，同时进一步促进工会工作的规范化。

15. 严格执行工会财务制度和纪律。校工会财务严格执行报销制度，及时上交经费，按时上报财务报表，较好地完成了市教育工会布置的各项工作。根据上海市教育工会经审反馈意见，校工会充分做好整改工作，严格要求工会财务按规范执行，充分保障教职工利益，维护教职工合法权益。

一年来，校党委高度重视工会工作，定期研究工会重要事项，注重发挥工会组织作用；校党政领导经常到工会了解情况，听取意见，给予指导；各相关职能处室和二级部门在工会开展各项活动期间，都给予了大力支持。这也是我校工会工作得以顺利开展并不断取得进步的重要保障和重要经验。

我们深深感到，过去一年取得的成绩，离不开校党委和上级工会的高度重视和正确领导，离不开学校行政的理解信任和大力支持，离不开各二级学院和职能部门的积极配合，离不开各级工会干部的无私奉献，更离不开广大教职工的共同参与。2018年，我们将继续履行工会维护、建设、参与、教育四项社会职能，发挥工会的桥梁和纽带作用，为学校的进一步发展贡献力量。

二、2018年工作目标

2018年，我校工会工作的总体要求是：深入学习贯彻落实党的十九大会议精神，全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照中央和市委关于加强党的群团工作改革要求，认真落实2018年

校党委、市教育工会工作部署，继续在建机制、强功能、增实效上下功夫，团结引领广大教职工围绕学校中心工作而努力，发挥工会组织桥梁和纽带作用，增强工会组织吸引力和凝聚力，切实依法维护好教职工的合法权益。

（一）全面学习贯彻党的十九大会议精神，工会工作进一步面向基层、面向教职工

1. 深入学习党的十九大会议精神，把思想统一到党和国家的大政方针上来。发挥工会优势，组织开展各种形式的学习宣传活动，确保广大工会干部和教职工读懂学透中央精神。深入学习贯彻党的十九大关于工会工作的重要论述，不断提高工会的创造力凝聚力战斗力，更好地团结引导广大教职工听党话、跟党走，同心同德、万众一心，为学校中心工作不懈努力。

2. 积极探索，落实推进群团工作改革举措。学习习总书记对于党的群团工作的最新指示，贯彻落实对于群团改革的全局性要求，并努力探索贴合工会工作模式，切实提升服务广大教职工的能力和水平，千方百计为教职工办实事、解难事，大力推进工会普惠服务，使得更广大的教职工具有获得感，切实依法维护教职工合法权益。

（二）围绕中心、服务大局，在依法治校进程中大力推进民主管理

3. 围绕学校中心工作，在内涵建设与转型发展中有建树。凝心聚力，开拓创新，以更加开阔的视野、更加务实的作风、更加执著的努力，服务于“党委领导，校长负责，教授治学，民主管理”的现代大学制度，进一步发挥工会组织的特点和优势，加强职业道德教育，推进师资队伍建设，提高职工队伍素质，培育文明校园文化，促进学校的改革与发展。

4. 充分发挥教代表的民主监督作用。围绕学校中心工作，继续坚持教代表下午茶、校领导出席工会例会等活动形式，听取教代表和职

工群众的意见建议，发挥教代表的智库和民主监督作用。梳理教代会提案的处理流程和落实规范，推进教代会提案的公开公示力度，定期向教职工公开提案落实情况，着力提高教代会提案的落实率和满意率，为促进学校各方面工作发展发挥更大作用。

5. 深入推进学院二级教代会工作。建立健全学院二级教代会的民主管理制度，着力推进学院二级教代会工作的制度化、规范化。把部门工作的重点、难点、教职工群众和社会关心的热点问题作为院务公开的重要内容；加强对学院二级教代会工作的领导，将二级教代会作用发挥情况与部门工会工作考核结合起来；按照《工会三年行动计划》全面开展落实二级部门开展教代会民主评议领导干部工作，将二级部门民主评议领导干部结果向校党委和组织部报告。

6. 认真做好部门工会换届工作。请党委办公室转发《关于做好我校部门工会委员会换届工作的意见》，认真做好部门工会换届选举工作，坚持把德才兼备、热心为民、敢于实干的同志吸收到工会干部队伍中来。为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神，提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，增强民主与法制意识，开阔视野，拓展思路，更好地履行工会职能，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用。

（三）加强和改进新时代工会工作

7. 充分发挥劳模的作用，推动劳模精神进校园进课堂，通过劳模的言传身教，将劳模精神，劳动精神和工匠精神内化于青年教师的健康成长；通过劳模的言传身教，服务于学生的思想政治教育，服务于教育综合改革。

8. 组织策划劳模精神进校园系列主题活动。认真总结、大力推广“宓为建智能港口物流创新工作室”劳模基地育人经验；研究劳模及劳模创新工作室培育工作；依托“宓为建智能港口物流创新工作室”

组织策划以“新时代、新技术、新使命——劳模精神进课堂”为主题系列专题讲座活动。

9. 深入开展师德师风专项宣教。以教师节主题晚会为契机，深入开展师德师风建设，引导教职工岗位成才，为教育改革建功立业。坚持把培育师德师风、提高执教水平、增强育人能力作为推动教职工职业道德素质工作的重点。

10. 全力做好第三届上海高校青年教师教学竞赛准备工作。要通过广泛宣传发动，营造“上好每一堂课”的良好氛围，不断提高我校青年教师的教书育人的整体水平，落实立德树人的根本任务，把思想价值引领贯穿工会工作全过程和各环节，助力形成教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、服务育人、文化育人、组织育人的氛围，实现全员全过程全方位的育人目标。

11. 特别关注青年教师成长需求及成长环境。通过工会理论研究调研青年教师需求为载体及青年教师联谊会为平台，推动优秀青年教师提升教学、科研、管理水平，充分发挥工会在组织、教育、培养青年人才等方面的作用。

12. 继续推进补充医疗保障计划，不断加大帮困的范围和力度。根据上海市总工会“应保尽保、应援尽援”的工作要求，继续投入上海市总工会职工互助保障计划及天安保险公司补充保险计划；梳理上海海事大学教工医疗保障理赔服务手册方便教工办理理赔手续；修订《上海海事大学工会医疗互助帮困基金会章程》，以便不断加大帮困的范围和力度。

13. 继续做好教职工休息休养、一日游和职工观影工作。按照《关于进一步加强本市机关事业单位工作人员疗休养工作管理试行意见的通知》（沪府办〔2017〕53号）和上海市教育工会关于教职工疗休养工作的精神，组织好教职工的休息休养活动，深入调研、合理规划学校教职工暑期疗休养补贴额度和实施政策；认真落实好教职工一日游

和组织观看电影等政策，通过调整会员会费、制定相关制度、充分给予经费补贴等方式，保障教职工的休养权和文化娱乐权。

14. 进一步规范教工结婚、生育及住院等慰问工作，制定《上海海事大学工会关于教职工婚丧嫁娶等慰问事项实施细则（试行）》，切实维护教职工的合法权益。按照《中华全国总工会办公厅关于印发基层工会经费收支管理办法的通知》（总工办发〔2017〕32号）及时规范我校教工结婚、生育及住院等慰问工作管理办法。

15. 按照市总工会及市教育工会工作部署并结合学校实际，整合资源设立户外职工爱心接力站。尽力保证户外职工工作期间能进站“歇歇脚、喝喝水、取取暖”，尽心做到“调一度室温暖身、递一杯热水暖胃、送一句问候暖心”，让户外职工切实感受到工会组织的关爱和温暖。

（四）加强工会自身建设，提高工会工作水平

16. 加大教代表培训力度，提升代表的履职能力。要把提高教职工特别是教代表的民主素质作为基础工作来抓。要加强教代表的当家作主意识，培训教代表具有发展的眼光、改革的思路、科学的态度，能敢于讲真话，是广大教职工利益的真正代表。校工会作为教代会的工作机构，要定期举办培训、讲座，有针对性地对代表进行培训，提高教代表合理诉求、依法维权的能力，帮助教代表进一步了解教代会有关法律法规、政策以及教代会基本知识，把握教代会性质、地位、职权以及教职工代表的权利和义务等，提高教代表的履职能力和水平。

17. 进一步规范职工文体协会。适时修订《上海海事大学教职工协会管理试行办法》，进一步建立健全协会的年检制度，建立教工协会新增、退出机制和管理、运作机制，进一步把校工会为主统一组织开展的活动转为以协会和各基层工会为主开展活动。本着小型多样、

自愿参加的原则，由工会统一指导，各协会分别活动，让广大会员在自我组织、自我教育、自我娱乐中陶冶情操，丰富校园文化生活。

18. 进一步深入实际调查研究，加强工会调查研究是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工会工作的客观需要。工会理论研究工作要面对新时代、新任务和新要求，认真研究和回答新形势下广大教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，不断总结新经验，拓宽新视野，作出新论断，更好地使调查研究为学校中心工作服务，为领导决策服务，为职工群众服务，营造和谐安定、欣欣向荣的校园氛围。

19. 进一步规范工会经费管理。根据《中华全国总工会办公厅关于印发基层工会经费收支管理办法的通知》及上海市教育工会的经审要求管好、用好工会经费，做到“用得合理，会员满意”，更好地为职工群众服务，为“维权型”工会建设服务。将主要经费用到职工维权、职工活动上来，建立部门工会、协会经费使用细则。严肃工会经费报销手续，严格规范执行工会财务报销规定，确保工会经费使用合理。

各位代表，2018年是深入学习贯彻落实党的十九大会议精神之年，让我们在校党委和上级工会的领导下，进一步提振精神、务实创新，克难奋进、不忘初心，一起撸起袖子、迈开步子、甩开膀子，不遗余力地做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

上海海事大学

十一届三次教代会暨十四届三次工代会筹备工作报告

工会常务副主席 李序颖

(2018年3月21日)

各位代表：

受本次双代会筹备工作组的委托，我向大会报告本次大会的筹备情况。

一、会议日期与议题的确定

2018年1月5日，校工会就本次双代会的有关事项向校党委常委会进行了汇报，经研究决定，第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议于3月21日~3月28日召开；本次双代会的主要议题是：审议“校长工作报告”“校务公开工作报告”“财务工作报告”“上海海事大学教职工处分暂行规定”“上海海事大学临港校区道路命名方案”和“工会工作报告”“工会财务工作报告”。3月6日，校工会向上海市教育工会发出了关于召开本次双代会的请示，获得了上海市教育工会的批准。

二、大会文件的拟定

本次教代会的主要文件包括《2017年度校长工作报告》《2017年度校务公开工作报告》《2017年度财务工作报告》和《上海海事大学教职工处分暂行规定》《上海海事大学临港校区道路命名方案》。前三个常规工作报告的起草工作于去年底就已启动，在有关部门的积极协助下，经形成初稿、征询意见、修改完善、学校审定，于3月14日正式定稿。

《上海海事大学教职工处分暂行规定》是为了加强师德师风建设，严肃校纪、维护秩序，积极推进依法治校，建设现代大学制度。《上海海事大学临港校区道路命名方案》总的原则是传承学校历史文脉、弘扬中华优秀传统文化、突出价值引领、体现育人功能。以上文件的起草，凝聚

了校内外、多部门的心血和智慧，现正式提交本次教代会，请各位代表认真审议。

本次工代会的主要文件是《2017年度工会工作报告》和《2017年度工会财务工作报告》。校工会认真总结了过去一年的主要工作，于3月初完成了报告的起草工作，并提请校工会委员、部门工会主席对报告进行了审议。3月14日，以上两份报告正式定稿，现以书面形式提交本次工代会审议。

三、大会会务的准备

为了做好本次教代会提案工作，一年来，校工会与提案工作委员会一道，通过党委会、校务会、教代表下午茶、提案工作会、改革教代会评奖模式等多种形式，不断推进教代会工作，以期提高教代会提案落实率、满意率和教代表撰写提案的积极性。本次教代会提案系统自2月28日开通以来，现已征集提案 件。现提案系统仍在开通中，教代表仍可以提交提案，截止到3月25日18:00时，提案系统关闭。关于教代会提案工作，闭幕会上李新伟主任的“提案工作报告”将详细说明，这里不再赘述。

为确保教代会各项工作有序推进，1月14日，校工会牵头召开了筹备工作会议。自大会筹备工作启动以来，筹备组成员分工明确、统筹协调，对会务工作力求细致、扎实、有序、及时。组织组对正式代表的变动情况进行了核查，对列席代表名单进行了落实；秘书组对大会文件起草、文件装订、会议日程安排、会场布置、会议考勤签到进行了精心的考虑；宣传组对会标制作、会议报道等作了认真的准备。3月14日，大会文件以纸质版和PDF电子版的形式陆续下发到各位代表手中。到现在为止，各项会务工作已准备就绪。

本次双代会筹备工作的顺利推进，离不开校党委的高度重视和正确领导，离不开学校各级党组织和相关职能部门的大力支持，更离不开全校教职工和各位代表的积极配合。今天，本次双代会即将正式开幕了。

在此，我以筹备组的名义向所有关心、支持与帮助本次双代会筹备工作的各级领导和全体教职工，向为本次双代会做了大量具体细致工作、付出辛勤劳动的党办、校办、组织部、宣传部、信息办、财务处、后勤中心，以及各有关部门和大会工作人员，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

报告完毕，谢谢大家！

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议 关于代表变动情况的报告

组织部部长 黄炜

(2018年3月21日)

各位代表，同志们：

我受大会组织组的委托，向大会作代表变动情况的报告。

自本届教代会第一次会议闭幕以来，由于个别代表岗位变动，因此本次“双代会”的代表人数及代表组团情况发生了变动，现报告如下：

1、机关毛瑞倍代表已调离学校，按照规定，他的代表资格自行终止。

2、产业联合苑金申代表已退休，按照规定，他的代表资格自行终止。

本届“双代会”代表原为170名，现为168名。

按照有关规定，经研究，本次“双代会”列席代表的范围为：非正式代表的离退休局级干部、在职中层正职干部、民主党派及民族联主委、部门工会主席。依此，本次“双代会”确定列席代表40名。

报告完毕。

第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议

组 织 组

第十一届教职工代表大会第三次会议提案工作报告

校长办公室主任 李新伟

(2018年3月28日)

各位代表：

我受提案工作委员会委托，现将十一届二次教代会提案落实、评优情况及十一届三次教代会的提案征集、立案情况向大会报告，请予审议。

一、十一届二次教代会提案处理落实情况

上海海事大学十一届二次教代会提案工作委员会共收到提案47件，立案45件，立案率95.7%。立案的45件提案中，涉及的承办和协办部门包括校长办公室、教务处、人事处、财务处、科技处、学生处、资产管理处、基建处、后勤中心、实验室管理处、研究生院、海洋科学与工程学院、保卫处、信息化办公室、工会、图书馆、宣传部、团委、妇委会等19个部门。

提案人对办理结果表示满意的有30件，占66.7%；表示基本满意的有5件，占11.1%；表示不满意的3件，占6.7%；表示理解的有7件，占15.5%。

为了提高提案的落实率和提案人的满意率，校工会、校办等部门积极协调，通过召开教代表下午茶、承办部门定期向提案人反馈处理情况等措施，督促对提案的办理，有效提高了提案的落实率和满意率。

二、十一届二次教代会提案评优情况

为鼓励教代表提出高质量的提案，承办部门积极落实好提案，本次教代会还在原先设立“优秀提案奖”的基础上，增设了“提案工作优秀组织奖”和“提案承办先进部门”。

2018年3月26日，提案工作委员会根据2018年3月7日新修订的《上海海事大学教职工代表大会优秀提案评比办法》对提案进行了评

选，初步确定了候选的提案工作相关奖项。经校教代会主席团审定，十一届二次教代会提案工作奖励评选情况如下：

“优秀提案奖”

一等奖两名，分别是：

1. 图书馆郑苏代表所提的《临港校区已启用十周年，应完成对校区内道路、桥梁、广场、校门的正式命名》的建议

2. 图书馆张善杰代表所提的《关于加强智库成果研究、完善成果转化通道的建议》

二等奖四名，分别是：

1. 机关秦立卿代表所提的《关于在海馨食堂、海琴食堂增设餐具和残食回收窗口的建议》

2. 文理学院陈春宝代表所提的《多管齐下，把学生“抓”回课堂》的建议

3. 基础实验实训中心徐芳芳代表所提的《关于公共区域楼道防滑设施维护与增设的建议》

4. 海洋科学与工程学院张洪生代表所提的《关于专业学位研究生实践环节培养模式的建议》

三等奖六名，分别是：

1. 机关李序颖代表所提的《关于临港校区大修的建议》

2. 交通运输学院冯晨曦代表所提的《关于改进学生公寓维修的建议》

3. 图书馆闵翔代表所提的《关于建设“教工书屋”，凝练和整合全校的教工读书活动的提案》

4. 基础实验实训中心孙凌燕代表所提的《有关实验室管理系统与教务处排课系统数据共享的提议》

5. 商船学院伍生春代表所提的《关于进一步完善校智慧湖水系及海燕山景观功能的建议》

6. 商船学院章学来代表所提的《实验课程或课程实验并入教务系统个人教学板块的建议》

鼓励奖十一名，这里不再一一宣读名单。

“提案工作优秀组织奖”五个，分别是：机关、图书馆、基础实验实训中心、商船学院、交通运输学院

“提案承办先进部门”三个，分别是：工会、后勤中心、人事处
提案工作委员会将委托校工会公布获奖个人或部门的具体名单。
在此，对获奖的提案代表、提案工作优秀组织部门、提案承办先进部门表示祝贺，对你们的辛勤工作表示诚挚的感谢！

三、十一届三次教代会提案征集工作情况

2018年2月28日，提案工作委员会委托校工会发布了《关于征集十一届三次教代会代表提案的通知》，截止到3月25日，大会共收到提案49件，涉及学校各个方面。

3月26日，提案工作委员会根据提案工作相关规定，逐一分析了所有提案，根据合理性和可行性并重的原则，立案39件，立案率80%。未立案10件，已作为意见和建议转交相关部门处理。

在立案的39件提案中，涉及学校发展、国际交流、教学设施、教育教学管理、信息化建设、知识产权、文化宣传、实验实训、科研管理、资源管理、员工福利、网络管理等多个方面，提案工作委员会研究决定，委托校工会对立案提案进行公示。

提案工作委员会根据提案内容及相关业务部门职责，按照“分类整理，归口办理”的原则，确定了每件提案的承办和协办部门，并报大会主席团审定。提案工作委员会将督促承办部门认真分析、积极研究，及时与提案人沟通，在规定时间内尽快处理和落实每件提案。

各位代表，教代会提案是学校实施民主管理、科学决策的宝贵智慧财富，是教代表为学校发展集思广益、建言献策的表现，体现了广大教职工对学校改革、建设和发展的关心，对于进一步加强学校内涵建设、

提升办学水平、维护教职工权益，具有十分重要的意义。

我们希望各位代表，继续发挥主人翁精神，积极向学校提出宝贵的意见和建议，提交更多高质量的提案。希望承办提案的有关职能部门和单位高度重视，以高度的责任感和勇于担当的精神，充分调动各方面的智慧和力量，高效率、高质量地破解难题、化解矛盾、解决问题，做好提案的办理、答复和落实工作。提案工作委员会将继续以务实高效的工作态度，更加认真地履行职责，进一步规范工作流程、完善制度建设、提高工作质量，使提案工作更有效地促进学校各项事业的发展。

最后，请允许我代表提案工作委员会，对所有提案代表、附议代表、提案组织部门、提案落实部门的工作表示诚挚的谢意！向对提案工作给予关心、支持和帮助的各位领导、各个部门表示真诚的感谢！

上海海事大学教代会提案工作委员会

2018年3月28日

第三部分

大会决议

上海海事大学第十一届教职工代表大会第三次会议决议

(2018年3月28日第三次大会表决通过)

上海海事大学第十一届教职工代表大会第三次会议于2018年3月21日至28日在临港校区举行。

大会听取并审议了黄有方校长所作的题为《砥砺前行新时代 扬帆驶向新征程 为建设具有全球影响力的高水平海事大学努力奋斗》的工作报告。大会认为，报告总结了一年来学校各方面取得的成绩，分析了现阶段学校发展中面临的挑战和机遇，从落实“十三五”规划、综合改革及现代大学制度建设、本科教学及实验室建设、研究生教育和学位点建设、学科建设和科研、招生就业和学生管理、师资队伍建设、国际交流和教育国际化、教育保障能力建设、校友工作与校园文化建设、为师生办实事项目等十个方面部署了2018年的主要工作，内容详实，客观全面。

大会听取并审议了杨万枫副校长所作的题为《全面提升校务公开工作水平 不断推动学校改革与发展》的2017年校务公开工作报告。大会认为，学校全面贯彻落实上级部门关于校务公开工作的要求，深入开展依法治校和现代大学制度建设，积极推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开，保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权。

大会审议了《上海海事大学教职工处分暂行规定》，听取了杨万枫副校长所作的对文件起草的说明。大会认为，该规定为规范学校教职工行为，切实推进依法依规治校提供了制度保障。

大会听取并审议了黄有方校长所作的《2017年财务工作报告》。大会认为，报告总结了过去一年学校财务收支情况，资产、负债和净资产情况以及主要财务管理工作，介绍了学校2018年财务预算安排及主要工作。大会希望学校进一步开源节流，提高资金使用效益，保障全体教

职工收入稳中有升。

大会审议了《上海海事大学临港校区校园道路命名方案》，大会要求，相关部门根据教代表的建议对方案中的部分道路名称进行完善，大会原则同意该方案。

大会认为，提案工作报告反映了十一届二次教代会提案处理情况和十一届三次教代会提案征集情况，体现了广大教职工积极参与学校管理、为学校发展建言献策的主人翁精神。

大会指出，2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是实施“十三五”规划承上启下的重要一年，是全面深化综合改革、大力发展一流本科教育的关键之年。大会号召，全校教职工紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，统一思想，锐意改革，抢抓机遇，提高效率，砥砺奋进新时代，扬帆驶向新征程，为建设具有全球影响力的高水平海事大学努力奋斗！

上海海事大学第十四届工会会员代表大会第三次会议决议

上海海事大学第十四届工会会员代表大会第三次会议于 2018 年 3 月 21 日至 3 月 28 日在临港校区召开。经全体代表认真审议，一致同意李序颖同志代表第十四届工会委员会所作的《2017 年度工会工作报告》，充分肯定黄玄君同志所作的《2017 年度工会财务工作报告》。

大会认为，工会工作报告全面客观、实事求是地回顾和总结了第十四届工代会第二次会议召开以来的工会工作。一年来，第十四届工会委员会在校党委和市教育工会的关心领导下，在校行政和全校教职工的支持配合下，切实履行工会的基本职责，紧紧围绕学校中心工作，秉承服务全校教职工，促进校园和谐的理念，以推进学校民主政治建设、师德师风建设、校园文化建设为重点，始终坚持为教职工做好事、办实事、解难事，团结动员全校教职工为学校的改革和事业发展作出了积极贡献。大会对第十四届工会委员会一年来的工作表示肯定和满意。

大会指出，工会工作报告提出的 2018 年我校工会工作的指导思想是正确的，主要任务是可行的。

大会要求第十四届工会委员会，以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，深入学习贯彻党的十九大精神，按照中央和市委关于加强党的群团工作改革要求，认真落实 2018 年校党委、市教育工会工作部署，团结引领广大教职工围绕学校中心工作而努力，发挥工会组织桥梁和纽带作用，增强工会组织吸引力和凝聚力，切实依法维护好教职工的合法权益。

第四部分

大会文件

关于第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会 第三次会议的通知

经校党委研究同意，我校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第三次会议定于2018年3月21日至28日在科研楼报告厅召开，现将有关事项通知如下：

一、大会的主要议程

1、本次教代会的主要议程是：

- ①审议“2017年度校长工作报告（草案）”；
- ②审议“2017年度校务公开工作报告（草案）”；
- ③审议“2017年度财务工作报告（草案）”
- ④审议“上海海事大学教职工处分暂行规定（草案）”
- ⑤审议“上海海事大学临港校区道路命名方案（草案）”。

2、本次工代会的主要议程是：

- ①审议“2017年度工会工作报告（草案）”；
- ②审议“2017年度工会财务工作报告（草案）”。

二、代表须知

1. 根据大会日程安排，准时参加各次会议和代表团的讨论。
2. 为了确保大会秩序，每次会议请提前10分钟到场，凭校园一卡通刷卡签到，并向代表团团长报到。
3. 与会期间请按指定的代表团席位就坐，并佩戴好代表证。
4. 大会召开期间请勿安排外出活动，请勿无故缺席。确因特殊情况不能参加会议，应事先向代表团团长请假并报校工会备案。

三、代表团团长须知

1. 将大会有关文件发至本代表团全体正式代表和列席代表。
2. 认真组织本代表团参加各次会议，保证出席率。
3. 每次会议至少提前15分钟到场，协助大会工作人员做好本团

代表的召集和人数统计工作。

4. 预备会及两次全体会议召开之前，以及大会选举之前，精确统计本代表团出席的正式代表人数，并向大会秘书处报告。

5. 组织本团正式代表和列席代表进行大会讨论，主持讨论会，做好记录和归纳整理，并向大会主席团汇报。

6. 将大会主席团会议作出的决定及时向本团代表们通报，加强与代表的联系和沟通。

四、主席团成员须知

根据大会日程安排，准时参加历次主席团会议。因特殊情况不能参加会议的，应事先向大会执行主席请假。

附件：大会日程、程序安排

上海海事大学工会

2018年3月5日

上海海事大学

第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议 程 序

一、主席团第 1 次扩大会议程序

时间：3 月 21 日，星期三，13:30~13:45

地点：科研楼 201 室

主持人：门妍萍

参加人员：主席团成员、代表团团长

内容：1. 通过预备会程序

2. 审议大会议程

3. 通过日程安排

二、预备会程序

时间：3 月 21 日，星期三，13:45~14:05

地点：科研楼报告厅

主持人：石娟

参加人员：全体正式代表、列席代表

内容：1. 李序颖同志作“大会筹备工作报告”

2. 黄炜同志作“关于代表变动情况的报告”

3. 通过大会表决办法

4. 通过大会议程

三、开幕式暨第 1 次全体会议程序

时间：3 月 21 日，星期三，14:05~16:00

地点：科研楼报告厅

主持人：门妍萍

参加人员：全体正式代表、列席代表

内容：1. 宣布大会开幕，全体起立奏唱《国歌》

2. 金永兴同志致开幕词

3. 黄有方同志作“校长工作报告”

4. 杨万枫同志作“校务公开工作报告”

5. 杨万枫同志解读“上海海事大学教职工处分暂行规定”

6. 黄有方同志作“财务工作报告”

7. “上海海事大学临港校区道路命名方案”（书面）

8. 李序颖同志作“工会工作报告”（书面）

9. 黄玄君同志作“工会财务工作报告”（书面）

四、主席团第2次扩大会议程序

时间：3月26日，星期一，13:30~15:00

地点：行政楼128室

主持人：门妍萍

参加人员：主席团成员，代表团团长，相关机构工作人员

内容：1. 听取各代表团汇报

2. 讨论有关文件的修改

3. 本次教代会提案立案情况、上次教代会优秀提案及优秀

提案承办部门

4. 讨论大会决议

五、第2次全体会议暨闭幕式程序

时间：3月28日，星期三，13:30~15:00

地点：科研楼报告厅

主持人：李序颖

参加人员：全体正式代表、列席代表

内容：1. 关于有关文件修改的说明

2. 李新伟同志作“提案工作报告”

3. 通过大会决议（教代会决议、工代会决议）

4. 门妍萍同志致闭幕词

5. 宣布大会闭幕，全体起立奏《国际歌》

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议日程安排

日期	星期	时间	地点	会议名称及主要内容	参加人员	主持人
3月21日	三	13:30~13:45	科研楼201室	主席团第1次会议: 1. 通过预备会程序 2. 审议大会议程 3. 通过日程安排	主席团成员	门妍萍
3月21日	三	13:45~14:05	科研楼报告厅	预备会: 1. 大会筹备工作报告 2. 代表变动情况报告 3. 通过大会表决办法 4. 通过大会议程	正式代表 列席代表	石娟
3月21日	三	14:05~16:00	科研楼报告厅	开幕式暨第1次全体会议: 1. 开幕词(15min) 2. 校长工作报告(50min) 3. 校务公开工作报告(25min) 4. 教职工处分暂行规定解读(5min) 5. 财务工作报告(20min) 6. 临港校区道路命名方案(书面) 7. 工会工作报告(书面) 8. 工会财务工作报告(书面)	正式代表 列席代表	门妍萍
3月22日 ~25日	四~日	各代表团自定		各代表团会议: 讨论大会文件	正式代表 列席代表	代表团长
3月26日	一	13:30~15:00	行政楼128室	主席团第2次会议: 1. 听取各代表团汇报 2. 讨论有关文件的修改 3. 本次提案立案及上次提案评选 4. 讨论大会决议	主席团成员 相关工作机构人员	门妍萍
3月28日	三	13:30~15:00	科研楼报告厅	第2次全体会议暨闭幕式: 1. 有关文件修改的说明 2. 提案工作报告 3. 通过大会决议 4. 闭幕词	正式代表 列席代表	李序颖

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议 正式代表名单

(168人, 以二级部门为单位按姓氏笔划为序)

一、商船学院 (20人)

王志明 王晓中 伍生春 江国和 孙永明 李品友 肖英杰
应士君 张国荣 陈锦标 林叶春 杲庆林 胡以怀 耿鹤军
黄有方 曹红奋(女) 曹慧娜(女) 章学来 曾向明 谢洁瑛(女)

二、交通运输学院 (10人)

王正 冯晨曦 朱红红(女) 余静(女) 周在青 赵刚 施欣
袁群(女) 章长江 葛颖恩

三、经济管理学院 (12人)

卢志刚 田建芳(女) 曲林迟 刘斌 杨丽萍(女) 邵俊岗 汪传旭
宋炳良 周淑玲(女) 郑卫茂 姚秉琪(女) 黄顺泉 梁慎刚

四、物流工程学院 (13人)

王润新 向阳 严伟 杨阳(女) 杨克荣 杨鸣 张奇
宓为建 胡雄 贺俊吉(女) 徐子奇 郭焱 黄婉娟(女)

五、信息工程学院 (10人)

刘广钟 邬勤文 安博文 张妍勤(女) 张琳(女) 胡志武 姜胜明
徐志京 韩德志 曾卫明

六、外国语学院 (11人)

朱耀斌 王云松(女) 毛贺力 叶辉(女) 朱晓玲(女) 朱海霞(女) 宋志平
陈雪军 周频(女) 姚利锁 耿妍(女)

七、文理学院 (18人)

王国勇 石娟(女) 刘积芬(女) 刘强 李慧莲(女) 吴军伟 吴志雄
邱蔚丽(女) 余成跃 汪灿灿 沈家骅 陈春宝 金永兴 姜慧(女)
特木尔朝鲁 徐兆亮 高丽华(女) 董慧(女)

八、海洋科学与工程学院(8人)

刘江虹 刘兴坡 杨芳梅(女) 张洪生 陈伟炯 范艳华(女) 郭佳民
潘 怡(女)

九、法学院(7人)

王国华(女) 李希平 刘达芳 宋旭明 陈 芳(女) 唐 璐(女) 曹艳春(女)

十、物流科学与工程研究院(4人)

朱 瑾(女) 杨勇生 胡坚堃

十一、图书馆(5人)

吕长红(女) 闵 翔(女) 张善杰 郑 苏 姚中平

十二、基础实验实训中心(5人)

毛文燕 孙凌燕(女) 沈海荣(女) 胡文骅 徐芳芳(女)

十三、港湾校区(10人)

马 群 王海威 李雪英(女) 杨忠臣 胡东铭 胡海云 顾维国
高树良 盛 斌 游小琴(女)

十四、后勤中心(5人)

朱 雄 孙庆祥 杨万枫 武亦文 顾嘉君(女)

十五、产业联合(7人)

马瑜祺(女) 严朝辉 苏 飞 陈瑞平 徐允连 唐 明 蔡宏辉

十六、校机关(20人)

门妍萍(女) 王 键 叶善初 朱大奇 闫增岗 李红梅(女) 李志鹏
李序颖 李 婕(女) 李新伟(女) 杨 斌 沈荷芳(女) 张秋荣 张 峰
陈伟平 季 洁(女) 周会军 秦立卿 黄维忠 梁 岗

十七、上海国际航运研究中心(2人)

余思勤 张婕姝(女)

十八、杂志总社(1人)

袁林新

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议 列席代表名单

(共 40 人, 按姓氏笔划为序)

王亚男(女)	王宏彪	王恩田	王德山	毛奇凰(女)	孔凡邨	庄佳芳(女)
汤旭红(女)	汤卓荣	阮 巍	李杰仁	杨大刚	肖宝家	余宏荣(女)
沈康辰	张川国	张永令	张丽娟(女)	张 敏(女)	陈希群	尚 新
於世成	郝夕文	袁锦洪	真 虹	顾亚竹(女)	顾益鸣	顾 磊
殷 明	唐永忠	唐建新	黄 炜	黄晓霞(女)	梁 亮	韩 皓
楼 进	蔡存强	薛士龙	邵长专	戴 瑾(女)		

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会 代表团组团方案及正副团长名单

一、商船学院、海洋科学与工程学院代表团

团长：伍生春，副团长：潘怡，正式代表 28 人

二、交通运输学院、经济管理学院、法学院代表团

团长：周在青，副团长：郑卫茂、刘达芳，正式代表 29 人

三、物流工程学院、信息工程学院、基础实验实训中心代表团

团长：向阳，副团长：徐志京、徐芳芳，正式代表 28 人

四、文理学院、外国语学院代表团

团长：石娟，副团长：姚利锁，正式代表 29 人

五、港湾校区、物流科学与工程研究院、国际航运研究中心、高级国际航运学院、 杂志总社代表团

团长：胡海云，副团长：胡坚堃，正式代表 17 人

六、校机关、图书馆代表团

团长：秦立卿，副团长：闵翔，正式代表 25 人

七、后勤中心、产业联合代表团

团长：武亦文，副团长：蔡宏辉，正式代表 12 人

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议 列席代表编团

一、商船学院、海洋科学与工程学院代表团

团长：伍生春，副团长：潘怡

列席代表 0 人。

二、交通运输学院、经济管理学院、法学院代表团

团长：周在青，副团长：郑卫茂、刘达芳

列席代表 0 人。

三、物流工程学院、信息工程学院、基础实验实训中心代表团

团长：向阳，副团长：徐志京、徐芳芳

列席代表 3 人：庄佳芳(女) 汤旭红(女) 黄晓霞(女)

四、文理学院、外国语学院代表团

团长：石娟，副团长：姚利锁

列席代表 3 人：邵长专 尚 新 顾益鸣

五、港湾校区、物流科学与工程研究院、国际航运研究中心、高级国际航运学院、 杂志总社代表团

团长：胡海云，副团长：胡坚堃

列席代表 6 人：

张 敏(女) 真 虹 殷 明 韩 皓 楼 进 戴 瑾(女)

六、校机关、图书馆代表团

团长：秦立卿，副团长：闵 翔

列席代表 26 人：

王亚男(女) 王宏彪 王恩田 王德山 毛奇凰(女) 孔凡邨 汤卓荣
阮 巍 李杰仁 杨大刚 肖宝家 余宏荣(女) 沈康辰 张川国
张永令 张丽娟(女) 陈希群 於世成 袁锦洪 顾亚竹(女) 唐永忠
唐建新 黄 炜 梁 亮 蔡存强 薛士龙

七、后勤中心、产业联合代表团

团长：武亦文，副团长：蔡宏辉

列席代表 2 人：郝夕文 顾 磊

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会工作机构名单

教代会主席团成员名单

(2016年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

门妍萍(女) 石 娟(女) 伍生春 向 阳 李序颖 杨万枫 肖英杰
武亦文 金永兴 周在青 郑卫茂 胡海云 姜 慧(女) 姚利锁
秦立卿 徐志京 黄有方 潘 怡(女)

大会执行主席、秘书长名单

(2016年3月23日主席团第一次会议通过)

执行主席：门妍萍(女) 李序颖 石 娟(女)

秘书长：秦立卿

大会工作机构名单

(2016年3月23日代表团团长联席扩大会议通过)

组织组：陈伟平 黄 炜 李序颖
秘书组：李新伟(女) 郭长水 梁 岗 秦立卿 高 健 张冬梅(女)
宣传组：杨大刚 哈 斯(女) 李 华(女)

提案工作委员会成员名单

(2016年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

主任：李新伟(女)

委员：冯晨曦 黄维忠 伍生春 杨 斌 朱大奇 张秋荣
李 婕(女) 郑 苏 曹艳春(女) 孙庆祥

秘书：张 敏

教代会民主评议工作委员会成员名单

(2016年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

主任：李序颖

副主任：陈伟平

委员：黄炜 唐永忠 胡以怀 周在青 秦立卿

劳动人事争议调解委员会教职工代表名单

(2016年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

胡以怀 曾卫明 刘达芳

(学校代表：杨万枫 唐永忠； 学校工会代表：李序颖 秦立卿； 秘书：张敏)

表决、选举监票组名单

(2016年3月30日第2次全体会议选举产生)

总监票：李婕(女)

监票：杨鸣 张峰 季洁(女) 曹慧娜(女)

表决、选举计票组名单

总计票：李华(女)

计票：王键 叶善初 闫增岗 张妍勤(女) 张敏 周淑玲(女)
顾嘉君(女)

上海海事大学

第十一届教代会暨第十四届工代会第三次会议表决办法

一、本办法适用于本次双代会各项议案的表决。

二、上海海事大学第十一届教职工代表大会、第十四届工会会员代表大会正式代表有表决权。

三、大会表决采取举手方式。在每一项议案的表决中，每位代表对“赞成”、“反对”或“弃权”的三项表示意见，应当而且只能行使一次权利。

四、大会表决前，代表可以对所需表决的议案发表意见。要求发言者应在原位举手示意，征得大会执行主席同意后方可发言。每位代表发言时间不得超过三分钟。

五、大会每次表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三类统计表决结果。表决结果由大会工作人员统计，并由执行主席当场宣布。

六、大会表决时，应有三分之二以上正式代表参加方为有效，并以获得全体正式代表半数以上“赞成”为通过。

七、如果举手赞成的代表明显超过半数，就不逐个清点“赞成”票数，只点“弃权”和“反对”票数；如果难以确认“赞成”票是否超过半数，则由大会执行主席决定逐个清点“赞成”票数。

八、大会表决时，代表不能随意走动。

九、本办法经大会预备会通过实施。

主 编：李序颖

副主编：石 娟

编 辑：张 敏 李 华 张 帅

摄 影：赵剑红 李晓赤

地址：上海市浦东新区海港大道 1550 号图书馆

网址：<http://gonghui.shmtu.edu.cn/>

邮箱：gonghui@shmtu.edu.cn

传真：021-38284105

